



# LKjIP 2022

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah



*Kecamatan Tanjung Harapan*

**KABUPATEN PASER**



## **KATA PENGANTAR**

Dengan memanjatkan puji dan syukur kehadirat Allah SWT, atas segala rahmat dan karunia-Nya, penyusunan Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Kecamatan Tanjung Harapan Kabupaten Paser Tahun 2022 ini dapat terselesaikan sesuai ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Penyusunan LKjIP ini merupakan Implementasi dari Rencana Strategis (RENSTRA) 2021-2026 tahun pertama yang dimaksudkan sebagai bentuk pertanggung jawaban atas pelaksanaan tugas, fungsi dan penggunaan anggaran program dan kegiatan dalam rangka penyelenggaraan pemerintahan, pembangunan dan pelayanan kepada masyarakat di Kecamatan Tanjung Harapan selama tahun 2022.

LKjIP Kecamatan Tanjung Harapan Kabupaten Paser Tahun 2022 ini memberikan gambaran mengenai pencapaian Kinerja Kecamatan Tanjung Harapan Kabupaten Paser Tahun 2022, pelaksanaan kebijakan, program dan kegiatan yang telah direncanakan sehingga dapat mendukung terwujudnya visi misi Kecamatan Tanjung Harapan Kabupaten Paser sebagaimana ditetapkan dalam RENSTRA Kecamatan Tanjung Harapan Kabupaten Paser 2021-2026.

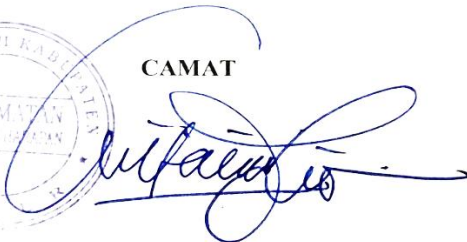
Namun demikian, kami menyadari dalam penyusunan LKjIP ini masih banyak terdapat kekurangan baik menyangkut format dan substansinya, sehingga kritik dan saran sangat kami harapkan dalam rangka penyempurnaan penyusunan LKjIP di masa mendatang. Semoga dengan berbagai upaya yang telah dilaksanakan akan mampu menunjukkan kinerja secara lebih nyata sesuai dengan tupoksi serta kewenangan Kecamatan Tanjung Harapan Kabupaten Paser .

Akhir kata, disampaikan terima kasih kepada seluruh pihak yang telah membantu dalam penyusunan LKjIP ini dan



semoga dapat menjadi cermin bagi kita semua untuk melakukan evaluasi kinerja organisasi secara menyeluruh selama satu tahun ke depan agar tercipta kinerja yang lebih produktif, efektif dan efisien, baik dari aspek perencanaan, pengorganisasian, manajemen keuangan maupun koordinasi pelaksanaannya oleh masing-masing bagian di Kecamatan Tanjung Harapan Kabupaten Paser secara lebih sinergis.

Tanjung Aru, Januari 2023

 CAMAT  


**H. Sudarsono, SP. MP**  
NIP. 19700424 199803 1 010



## DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR .....	
DAFTAR ISI .....	
IKHTISAR EKSEKUTIF .....	
BAB I PENDAHULUAN .....	
1.1 Latar Belakang .....	
1.2 Maksud dan Tujuan .....	
1.3 Gambaran Organisasi .....	
1.4 Isu-Isu Strategis .....	
BAB II PERENCANAAN KINERJA .....	
2.1 Rencana Strategis .....	
2.2 Perjanjian Kinerja .....	
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA .....	
3.1 Capaian Kinerja SKPD .....	
3.2 Realisasi Anggaran .....	
BAB IV PENUTUP .....	
LAMPIRAN	
1. Perjanjian Kinerja 2022	
2. Rencana Aksi	
3. Hasil Evaluasi Kinerja Triwulan	



## IKHTISAR EKSEKUTIF

Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Kecamatan Tanjung Harapan Kabupaten Paser Tahun 2022 menyajikan hasil pengukuran kinerja pencapaian sasaran yang diarahkan untuk dapat mencapai misi dan visi Kecamatan Tanjung Harapan Kabupaten Paser sesuai target kinerja yang telah menjadi komitmen Kecamatan Tanjung Harapan Kabupaten Paser .

Sejalan dengan Visi Pemerintah Kabupaten Paser yang tertuang di dalam Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Paser 2021-2026 yaitu : **“Menuju Kabupaten Paser Maju, Adil dan Sejahtera (PASER MAS)”**

Dengan menitik beratkan pada Visi dan Misi yang telah ditetapkan pada Rencana Strategis, adapun tujuan dan sasaran yang akan dicapai untuk mengimplementasikan Visi dan Misi tersebut sebagai berikut :

1. Misi ke 2 : Meningkatkan Tata Kelola Pemerintahan Yang Efektif dan Efisien Melalui Pemerintahan Yang Profesional, Partisipatif dan Transparan

Tujuan : Mewujudkan Tata Kelola Pemerintahan Yang Responsif dan Tangkas

- Sasaran :
1. Meningkatkan Akuntabilitas Kinerja Pemerintah
  2. Meningkatkan Kualitas Pelayanan Publik di Kecamatan
  3. Meningkatkan Lingkungan Daerah Yang Kondusif

2. Misi ke 4 : Meningkatkan Kualitas Sumber Daya Manusia yang Berdaya saing

Tujuan : Meningkatkan Kualitas Hidup dan Kesejahteraan Masyarakat Yang Merata

Sasaran : Meningkatnya Kesejahteraan Masyarakat

Adapun Indikator tujuan dan sasaran yang menjadi acuan dan tolok ukur Kecamatan Tanjung Harapan berdasarkan tujuan dan sasaran strategis tersebut adalah sebagai berikut :



No	Tujuan Strategis	Sasaran Strategis	Indikator Tujuan/Sasaran
1	2	3	4
1	Mewujudkan Tata Kelola Pemerintahan Yang Responsif dan Tangkas		Penilaian Mandiri Pelaksanaan Reformasi
		Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Pemerintah	Nilai Evaluasi SAKIP dari Inspektorat
		Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik di Kecamatan	Nilai Indeks Kepuasan Masyarakat
		Meningkatnya Lingkungan Daerah yang Kondusif	Angka Kriminalitas
2	Meningkatkan Kualitas hidup dan Kesejahteraan Masyarakat yang Merata	Meningkatnya Kesejahteraan Masyarakat	Angka Kemiskinan

Dalam rangka mendukung pelaksanaan tugas dan operasional, pada tahun anggaran 2022 Kantor Kecamatan Tanjung Harapan mendapatkan Alokasi Dana dari APBD Perubahan Kabupaten Paser sebesar Rp. 3.743.101.340,00 (*Tiga Milyar Tujuh Ratus Empat Puluh Tiga Juta Seratus Sari Ribu Tiga Ratus Empat Puluh Rupiah*).

Anggaran pada tahun 2022 ini mampu terserap dan terealisasi sebesar Rp. 3.590.922.748,00 (*Tiga Milyar Lima Ratus Sembilan Puluh Juta Sembilan Ratus Dua Puluh Dua Ribu Tujuh Ratus Empat Puluh Delapan Rupiah*) atau terserap sebesar 95,93% dari seluruh total anggaran yang disediakan. Anggaran tersebut telah digunakan untuk membiayai belanja Operasi dan telah digunakan untuk merealisasikan 6 Program, 12 Kegiatan dan 25 Sub Kegiatan pada Kantor Kecamatan Tanjung Harapan.

Secara umum, penyelenggaraan pemerintahan di Kecamatan Tanjung Harapan Kabupaten Paser pada Tahun 2022 dapat dikatakan Sangat Tinggi. Hal ini, didasarkan pada hasil pengukuran kinerja pencapaian sasaran yang dapat dicapai melalui pelaksanaan berbagai kebijakan, program dan kegiatan sebagaimana tertuang



dalam Dokumen Kinerja Kecamatan Tanjung Harapan Kabupaten Paser Tahun 2022 yang terdiri dari Rencana Kinerja Tahunan (RKT), Perjanjian Kinerja, Rencana Strategis (RS), Rencana Aksi Tahapan Pencapaian Perjanjian Kinerja dan Rencana Aksi Capaian Anggaran Pendukung Sasaran.

Hasil pengukuran kinerja menunjukkan bahwa dari 1 tujuan, 1 sasaran strategis dengan 1 indikator kinerja utama yang telah ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja Kecamatan Tanjung Harapan Kabupaten Paser Tahun 2022 menunjukkan bahwa :

- Nilai rata-rata capaian sasaran strategis sebesar 100 % dengan kategori “sangat tinggi”.
- Capaian indikator kinerja utama dari 1 indikator kinerja utama adalah 100% dikategorikan “sangat tinggi” (97,6%).
- Capaian indikator kinerja tujuan dari 1 indikator kinerja tujuan dengan 1 indikator tujuan (100%) dengan kategori tercapai.

beberapa hal yang perlu juga menjadi perhatian terkait hasil pengukuran capaian kinerja Kecamatan Tanjung Harapan Kabupaten Paser Tahun 2022 adalah masyarakat masih kurang puas karena lamanya waktu penyelesaian pembuatan produk-spesifikasi jenis pelayanan seperti e-KTP. Untuk itu, ke depan perlu dilakukan beberapa perbaikan agar target kinerja dapat dicapai sesuai dengan yang ditetapkan, antara lain menerapkan SOP Pelayanan yang sudah ada.

Semoga, LKjIP ini dapat menjadi bahan evaluasi dalam penyelenggaraan pemerintahan di Kecamatan Tanjung Harapan Kabupaten Paser. Prestasi yang berhasil diraih merupakan hasil kerja keras seluruh Unit Kerja di Kecamatan Tanjung Harapan Kabupaten Paser bersama dengan stakeholder yang dibingkai semangat kebersamaan dalam memberikan pelayanan yang terbaik kepada masyarakat. Berbagai kekurangan yang ada, tentunya menjadi pemacu untuk memotivasi agar lebih bersemangat dalam bekerja dan berusaha demi terwujudnya Kecamatan Tanjung Harapan Kabupaten Paser sebagai Perangkat Daerah yang mampu memberikan pelayanan prima menuju terciptanya pemerintahan yang tangguh, terpercaya dan mandiri guna mewujudkan pelayanan prima menuju masyarakat aman, maju, mandiri, dan bermartabat.



## **BAB I**

### **PENDAHULUAN**

#### **1.1 LATAR BELAKANG**

Berdasarkan Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah yang menegaskan kembali pentingnya sinergitas antara aspek keuangan dan kinerja dalam pelaksanaan tugas pemerintahan dan pembangunan kemudian ditindaklanjuti dengan ditetapkannya Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah yang mewajibkan setiap Instansi Pemerintah sebagai unsur penyelenggara negara untuk mempertanggungjawabkan pelaksanaan tugas, dan fungsi, dan peranannya dalam pengelolaan sumber daya dan kebijakan yang dipercayakan kepadanya berdasarkan perencanaan strategis yang ditetapkan.

Penyusunan LKjIP Kantor Camat Tanjung Harapan tahun 2022 dilaksanakan dengan memperhatikan dan mengacu kepada peraturan perundang-undangan yang melandasi penyusunannya, yaitu:

- 1) Pasal 4 ayat (i) Undang-Undang Dasar 1945
- 2) Instruksi Presiden Republik Indonesia Nomor : 9 Tahun 1998, Tentang Penyelenggaraan Pendayagunaan Aparatur Negara.
- 3) Keputusan Presiden Republik Indonesia Nomor : 8 Tahun 1999, Tentang Lembaga Administrasi Negara.
- 4) Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah.
- 5) Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 29 tahun 2010 Tentang Pedoman Penyusunan Penetapan Kinerja dan Pelaporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.





- 6) Undang-undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah.
- 7) Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.
- 8) Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 tahun 2014 Tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.
- 9) Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 18 Tahun 2016 tentang Perangkat Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2016 Nomor 114, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5887).
- 10) Peraturan Daerah Kabupaten Paser Nomor 09 Tahun 2021 tanggal 29 Desember 2021 tentang Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah Kabupaten Paser Tahun Anggaran 2022.
- 11) Peraturan Bupati Paser Nomor 36 Tahun 2021 tanggal 30 Desember 2021 tentang Penjabaran Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah Kabupaten Paser Tahun Anggaran 2022.
- 12) Peraturan Daerah (PERDA) No. 6 Tahun 2022 tanggal 03 Oktober 2022 tentang Perubahan Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah Tahun Anggaran 2022.
- 13) Peraturan Bupati (PERBUP) Nomor 24 tahun 2022 tanggal 03 Oktober 2022 Tentang Penjabaran Perubahan Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah Tahun Anggaran 2022.

## **1.2 MAKSUD DAN TUJUAN**

### **1.2.1 Maksud**

Penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Kantor Kecamatan ini merupakan instrumen dan metode pertanggungjawaban pemerintah yang pada intinya mengungkapkan target perencanaan, pelaksanaan, dan pengukuran kinerja serta evaluasi dan analisa atas capaian kinerja hasil pelaksanaan tahun sebelumnya. LKjIP menjelaskan faktor-faktor keberhasilan atau kegagalan atas capaian realisasi target kinerja organisasi melalui pengelolaan sumber daya yang berbasis



kinerja sebagai bagian dari pemenuhan kewajiban dalam perspektif transparansi dan akuntabilitas.

### 1.2.2 Tujuan

Tujuan penyusunan LKjIP Tahun 2022 Kantor Kecamatan Tanjung Harapan ini antara lain adalah:

1) Memberikan informasi mengenai kinerja Kantor Kecamatan Tanjung Harapan yang terukur selama Tahun

Anggaran 2022 kepada pemberi mandat (Bupati Paser) atas kinerja yang telah dan seharusnya dicapai;

2) Sebagai bahan evaluasi untuk mengetahui tingkat akuntabilitas kinerja Kecamatan Tanjung Harapan dan sekaligus sebagai sumber Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Kantor Camat Tanjung Harapan Tahun 2022.

## 1.3 KONDISI GEOGRAFIS DAN DEMOGRAFIS.

Kecamatan Tanjung Harapan merupakan salah satu dari sepuluh kecamatan yang berada di wilayah Kabupaten Paser Propinsi Kalimantan Timur. Berdasarkan Peraturan Daerah Kabupaten Paser, bahwa Kecamatan ini merupakan pemekaran dari Kecamatan Tanjung Aru di Kerang dan aparaturnya dilantik pada tanggal 12 Februari 2004 di Tanjung Aru.

Kecamatan Tanjung Harapan terdiri dari 7 (tujuh) desa. Di dalam Surat Keputusan Bupati Paser Nomor 959 Tahun 2004 tentang Kriteria Penilaian Desa Terpencil dan Desa Tidak Terpencil telah ditetapkan ketujuh desa tersebut menjadi 5 (lima) desa sebagai desa terpencil, dan 2 (dua) desa sebagai desa agak terpencil.

Kecamatan Tanjung Harapan terletak pada koordinat UTM timur 97'59600 m, utara 45'4000 m, dan koordinat geografi 116°35'24,1"BT dan 02°11'43,9"LS, dengan Luas wilayah ± 714,05km<sup>2</sup> terdiri dari daratan ± 480,40 km<sup>2</sup> dan lautan ± 233,65 km<sup>2</sup> dengan jumlah penduduk sebanyak 10.689 jiwa terdiri dari laki-laki 5.533 jiwa dan perempuan 5.156 jiwa. Dengan batas



wilayah yaitu :

- Sebelah Utara : Kecamatan Paser Belengkong  
 Sebelah Selatan : Kecamatan Pamukan Selatan Kabupaten Kota Baru Propinsi Kalimantan Selatan.  
 Sebelah Timur : Kecamatan Batu Engau  
 Sebelah Barat : Selat Makassar

**Tabel. 1.1**  
**Luas Wilayah Per Desa**

No	Desa	Luas Wilayah (Km <sup>2</sup> )
1	2	3
1	Tanjung Aru	127,74
2	Selengot	72,18
3	Labuang Kallo	113,07
4	Lori	60,00
5	Kladen	214,27
6	Random	67,25
7	Senipah	59,54
<b>Jumlah</b>		<b>714,05</b>

Desa yang terluas di wilayah kecamatan Tanjung Harapan adalah Desa Kladen yang langsung berbatasan dengan wilayah kecamatan Batu Engau dan desa yang terkecil adalah Desa Senipah yang juga langsung berbatasan dengan wilayah Kalimantan Selatan.

Jumlah penduduk terbesar berada di Desa Tanjung Aru yaitu 2.956 Jiwa dengan jumlah KK 885, dan penduduk sedikit terletak di Desa Random yaitu 733 Jiwa dengan KK 227.

Tabel. 1.2  
**Jumlah Penduduk Berdasarkan Jenis Kelamin, KK dan RT**

No	Desa	Jenis Kelamin		Jumlah	KK	RT
		Laki-laki	Perempuan			
1	2	3	4	5	6	7
1	Tanjung Aru	1.530	1.426	2.956	885	7
2	Selengot	723	697	1.420	419	5
3	Labuang Kallo	525	636	1.161	233	5
4	Lori	1.274	1.127	2.401	793	5
5	Keladen	427	365	792	267	5



6	Random	383	350	733	227	4
7	Senipah	549	503	1.052	267	3
<b>Jumlah</b>		<b>5.411</b>	<b>5.104</b>	<b>10.515</b>	<b>3.132</b>	<b>34</b>

Kondisi permukaan tanah di kecamatan Tanjung Harapan sebagian besar merupakan dataran rendah yang berupa rawa-rawa *mangrove*. Sumber utama mata pencaharian masyarakatnya mayoritas adalah nelayan dan petani tambak.

Sekalipun tidak dapat dikembangkan dan dikelola secara profesional karena sebagaimana kita ketahui bahwa wilayah pesisir Tanjung Harapan hingga saat ini masih berstatus kawasan Cagar Alam.

Kemudian sarana perhubungan yang digunakan pada umumnya menggunakan kendaraan air, berupa kapal balapan (klotok). Sekalipun sudah ada jalan tembus antara Tanjung Aru – Kerang dan Desa Lori – Tana Paser tetapi kondisi jalan belum dapat difungsikan secara optimal (rusak berat).

Dari Ibukota Kabupaten (Tana Paser) menuju Ibu Kota Kecamatan Tanjung Harapan (Tanjung Aru) dapat ditempuh melalui perjalanan laut selama 5 jam atau lebih, bila musim kemarau dapat ditempuh melalui jalan darat ± 140 Km dengan kondisi jalan rusak. Alternatif lain adalah lewat jalan darat Tana Paser ke Desa Lori selama ± 1,5 jam, kemudian perjalanan dilanjutkan dengan kendaraan air menuju Tanjung Aru selama ± 1,5 jam.

Selain itu, beberapa desa di Wilayah Kecamatan Tanjung Harapan hingga saat masih belum terjangkau aliran listrik, jaringan Internet dan juga Sarana Air Bersih. Diera Digitalisasi saat ini jangkauan Internet saat diperlukan oleh masyarakat dalam mempermudah dan mempercepat penyampaian informasi dan hal-hal lain yang dapat menunjang kemajuan dan peningkatan usaha masyarakat.

#### 1.4 GAMBARAN ORGANISASI

Kecamatan Tanjung Harapan pada tahun 2022 memiliki Sumber Daya Manusia, Yakni Aparatur sebanyak 26 (dua puluh



enam) orang, terdiri dari 8 (Delapan) orang pejabat struktural, 3 (tiga) orang Pegawai non Struktural/Fungsional dan 5 (lima) orang Pegawai PTT Kecamatan dan ditambah 10 (sepuluh) PTT Satpol PP Kecamatan yang secara rinci dapat dilihat pada Tabel berikut :

Tabel. 1.3

**Keadaan Pegawai Berdasarkan Jumlah**

No.	Status Pegawai	Jumlah	%
1	2	3	4
1	Pegawai Negeri Sipil/PNS Kecamatan	11	
2	PTT Kecamatan	5	
3	PTT Satpol PP Kecamatan	10	
<b>Jumlah</b>		<b>26</b>	<b>100</b>

Tabel 1.4

**Kondisi Kepegawaian Menurut Pangkat/Gol, Eselon dan Jenis Kelamin**

No.	Pangkat/Gol	Jabatan	Eselon	Jenis Kelamin	Jumlah
1	2	3	4	5	6
1	Pembina TK. I (IV/b)	Camat	Eselon III a	L	1
2	Penata TK I(III/d)	Sekretaris Camat	Eselon III b	L	1
3	Penata TK. I (III/d)	Kasi Ketentramandan Ketertiban Umum	Eselon IV a	L	1
4	Penata TK. I (III/d)	Kasi Pemerintahan dan Kependudukan	Eselon IV a	L	1
5	Penata (III/c)	Kasi Pemberdayaan Masyarakat dan Desa	Eselon IV a	L	1
6	Penata (III/c)	Kasi Kesejahteraan Masyarakat	Eselon IV a	L	1
7	Penata TK.I (III/d)	Kasubag Program dan Keuangan	Eselon IV b	P	1
8	Penata (III/c)	Kasubag Kepegawaian dan Umum	Eselon IV b	L	1
9	Pengatur II/c	Staf / Fungsional	Non Eselon	L	1
10	Pengatur (II/c)	Staf / Fungsional	Non Eselon	L	1
11	Pengatur (II/b)	Staf / Fungsional	Non Eselon	P	1
12	Jumlah PTT Kecamatan	Staf & Satpol	Non Eselon	L/P	15

**JUMLAH****26**

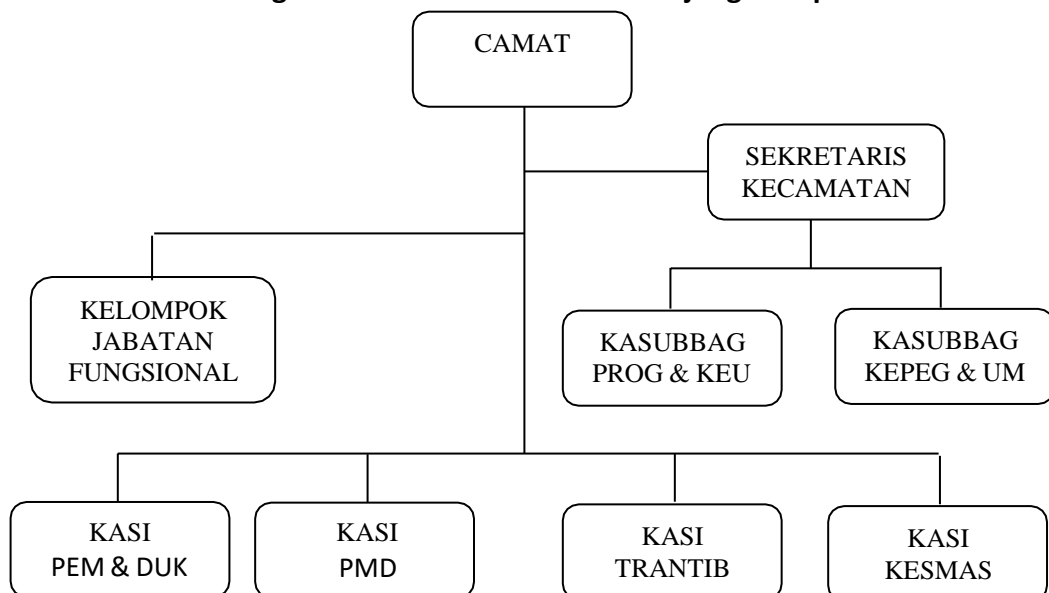
Tabel 1.5

**Kondisi Kepegawaian Berdasarkan Pendidikan yang Damatkan**

No.	Uraian	S3	S2	S1	D3	D2	SLTA	SLTP	SD	Jumlah
1	PNS	-	2	5	1	-	3	-	-	11
2	PTT	-	-	1	-	-	14	-	-	15
<b>Jumlah</b>		<b>-</b>	<b>2</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>17</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>26</b>

Kecamatan Tanjung Harapan Kabupaten Paser yang berfungsi membantu Bupati dalam melaksanakan tugas-tugasnya memerlukan Visi dan Misi yang jelas dan Startegi untuk dapat mencapai sasaran tugas dan kewenangan yang diembannya.

Kecamatan Tanjung Harapan Kabupaten Paser berkedudukan sebagai perangkat Daerah yang langsung dan bertanggungjawab kepada Bupati Paser, dengan dasar pembentukannya adalah Peraturan Daerah No.23 tahun 2008 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kecamatan dan Kelurahan di Kabupaten Paser. Berikut ini gambaran Struktur Organisasi Kantor Kecamatan Tanjung Harapan dalam menjalankan Tugas dan Fungsinya.

**Struktur Organisasi Kantor Kecamatan Tanjung Harapan**



Berdasarkan Peraturan Daerah Nomor 23 tahun 2008 tentang organisasi dan tata kerja Kecamatan di Kabupaten Paser, Tugas Pokok Kecamatan adalah :

- a. Mengkoordinasikan kegiatan pemberdayaan masyarakat.
- b. Mengkoordinasikan upaya penyelenggaraan ketentraman danketertiban umum
- c. Mengkoordinasikan penerapan dan penegakan peraturan perundang-undangan
- d. Mengkoordinasikan emeliharaan prasarana dan fasilitas pelayanan umum
- e. Mengkoordinasikan kegiatan pemerintahan ditingkat kecamatan
- f. Membina penyelenggaraan pemerintahan desa dan/atau kelurahan, dan
- g. Melaksanakan pelayanan masyarakat yang menjadi ruang lingkup tugasnya dan/atau yang belum dapat dilaksanakan pemerintahan desa atau kelurahan.

Selain tugas sebagaimana dimaksud camat melaksanakan kewenangan pemerintah yang dilimpahkan oleh bupati untuk menangani sebagian urusan yang meliputi aspek:

- a. Perizinan
- b. Rekomendasi
- c. Koordinasi
- d. Pembinaan
- e. Pengawasan
- f. Fasilitas
- g. Penetapan
- h. Penyelenggaraan
- i. Kewenangan lain yang dilimpahkan bupati.

Untuk melaksanakan tugas pokok sebagaimana tersebut di atas, berdasarkan Peraturan Bupati Paser Nomor 46 tahun 2016 tentang Kedudukan, Tugas dan Fungsi, Susunan Organisasi dan Tata Kerja Kecamatan, dan Peraturan Bupati Paser Nomor 74 tahun 2016 tentang



Rincian Tugas dan Fungsi Kecamatan, Kecamatan mempunyai fungsi:

- 1) pengoordinasian penyelenggaraan tugas pemerintahan umum dan otonomi daerah;
- 2) pengoordinasian kegiatan pemberdayaan masyarakat dan Pemerintahan Desa;
- 3) pengoordinasian upaya penyelenggaraan ketentraman dan ketertiban umum;
- 4) pengoordinasian penerapan dan penegakan Peraturan Perundang-undangan;
- 5) pengoordinasian pemeliharaan prasarana dan fasilitas pelayanan umum;
- 6) pengoordinasian penyelenggaraan kegiatan pemerintahan di tingkat Kecamatan;
- 7) pembinaan penyelenggaraan Pemerintahan Desa dan/atau Kelurahan;
- 8) pelaksanaan pelayanan masyarakat yang menjadi ruang lingkup tugas dan/atau yang belum dapat dilaksanakan Pemerintah Desa atau Kelurahan; dan
- 9) penyusunan program, pembinaan administrasi dan pengelolaan ketatausahaan.

Kecamatan dipimpin oleh Camat yang berkedudukan di bawah dan bertanggungjawab kepada Bupati melalui sekretaris daerah. Camat di dalam melaksanakan tugas dan fungsinya dibantu oleh perangkat kecamatan, sebagaimana tertuang dalam Susunan organisasi Kecamatan, yang terdiri dari:

- 1) Camat;
- 2) Sekretaris Camat, membawahi:
  - a. Subbagian Program dan Keuangan; dan
  - b. Subbagian Kepegawaian dan Umum.
- 3) Seksi Pemerintahan dan Kependudukan;
- 4) Seksi Ketentraman dan Ketertiban Umum;
- 5) Seksi Pemberdayaan Masyarakat dan Desa;
- 6) Seksi Kesejahteraan Masyarakat;
- 7) Kelompok Jabatan Fungsional.





## 1.5 Isu-Isu Strategis

Secara umum, kondisi urusan yang menjadi tugas pokok dan fungsi kecamatan telah dilaksanakan dengan baik walaupun masih ada kekurangan yang menimbulkan permasalahan. Dalam melaksanakan program dan kegiatan di tahun 2022, beberapa permasalahan yang perlu mendapat perhatian di antaranya adalah peningkatan pelayanan publik, dimana pelayanan publik yang diberikan oleh kecamatan Tanjung Harapan telah berjalan baik dan perlu ditingkatkan.

Selama tahun 2022 tidak ada permasalahan signifikan yang terjadi karena semua kegiatan yang semula ditiadakan karena efek pandemic Covid-19 pada tahun sebelumnya, pada tahun 2022 ini telah kembali berjalan normal.

Akan tetapi, ada beberapa perubahan yang terjadi menjelang triwulan akhir tahun anggaran dimana kecamatan Tanjung Harapan mendapat tambahan pagu belanja wajib kegiatan Perlindungan Sosial dalam rangka menghadapi dampak inflasi sebesar Rp. 500.000.000,00 (*Lima ratus juta rupiah*). Hal ini tentu saja menjadi sebuah catatan atas pekerjaan tersendiri yang harus dilaksanakan secermat mungkin dalam tempo yang cukup terbatas di penghujung akhir tahun anggaran. Penambahan beberapa pagu atas belanja kegiatan juga terjadi pada tahapan Perubahan APBD sesuai dengan kebijakan yang ditetapkan Kepala Daerah yang harus direalisasikan dan dipertanggungjawabkan sebagaimana telah ditetapkan atas target program dan kegiatan yang sebelumnya direncanakan.



## BAB II

### PERENCANAAN KINERJA

#### 2.1 RENCANA STRATEGIS

Rencana Strategis (RENSTRA) sangat diperlukan oleh masing-masing SKPD, karena dengan adanya rencana strategis akan membantu perangkat daerah dalam menentukan arah dan tujuan yang ingin dicapai, sehingga perangkat daerah dapat lebih berperan dalam memberikan respon terhadap berbagai perubahan dan tuntutan lingkungan. Di samping itu rencana strategis akan memperjelas konsep organisasi Pemerintah Daerah dalam melakukan aktivitas agar tujuan dapat tercapai secara efektif dan efisien dengan mempertimbangkan seluruh potensi dan kemampuan yang ada secara integral komprehensif.

Rencana strategis Kecamatan Tanjung Harapan Kabupaten Paser dimanifestasikan dalam bentuk dokumen Renstra Tahun 2021-2026 yang mencakup Visi, Misi, Tujuan, Sasaran, Strategi, Arah Kebijakan, Program dan Kegiatan, sedangkan uraian target kinerja sasaran yang ingin dicapai dalam tahun 2022 beserta program dan kegiatan pendukungnya dan rencana aksi pencapaiannya akan dijabarkan tersendiri dalam Dokumen kinerja Kecamatan Tanjung Harapan Kabupaten Paser Tahun 2022.

Visi Kantor Kecamatan Tanjung Harapan Kabupaten Paser Tahun 2021-2026 mengacu pada Visi Pemerintah Kabupaten Paser, yaitu “MENUJU KABUPATEN PASER MAJU, ADIL, dan SEJAHTERA”

Untuk mewujudkan visi Kecamatan Tanjung Harapan menetapkan misi sebagai berikut:

**Misi ke 2 : “Meningkatkan Tata Kelola Pemerintahan yang Efektif dan Efisien Melalui Pemerintahan yang Profesional, Partisipatif dan Transparan”**

**Misi ke 4 : “Meningkatkan Kualitas Sumber Daya Manusia yang Berdaya Saing”**



### **2.1.1 TUJUAN DAN SASARAN**

Tujuan dan sasaran dirumuskan dalam rangka mencapai misi. Tujuan adalah pernyataan-pernyataan tentang hal yang perlu dilakukan untuk mencapai visi; melaksanakan misi dengan menjawab isu-isu strategis dan permasalahan pembangunan daerah. Sasaran adalah hasil atau kondisi yang diharapkan dari suatu tujuan yang terukur formulasinya. Indikator Kinerja Utama (IKU) ditetapkan untuk memperoleh ukuran keberhasilan dalam pencapaian suatu tujuan dan sasaran strategis organisasi yang digunakan untuk perbaikan kinerja dan peningkatan akuntabilitas kinerja. Rumusan tujuan, sasaran dan indikator kinerja utama yang dijabarkan dari visi dan misi Rencana Pembangunan Jangka Menengah Kecamatan Tanjung Harapan sebagaimana berikut.

Tujuan merupakan implementasi dari pernyataan Misi yang akan dicapai atau dihasilkan dalam jangka waktu 1 (satu) sampai dengan 5 (lima) tahun. Dengan tujuan ini Kecamatan Tanjung Harapan telah menetapkan sasaran, dengan mempertimbangkan Sumber daya dan kemampuan yang dimiliki, Faktor-faktor yang mempengaruhi keberhasilan pencapaiannya.

Sasaran Kecamatan Tanjung Harapan Kabupaten Paser merupakan penjabaran dari masing-masing tujuan yang ditetapkan dan dialokasikan secara periodik setiap tahun melalui serangkaian program dimana penetapannya diperlukan untuk memberikan fokus pada penyusunan kegiatan dan pengalokasian sumber daya organisasi.

Semua tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan akan dapat dicapai melalui penyusunan dan pelaksanaan strategi yang tepat, adapun tujuan dan sasaran yang akan dicapai untuk mewujudkan misi Kedua dan Misi Keempat Kecamatan Tanjung Harapan adalah sebagai berikut :



**a. Tujuan dan Sasaran Misi ke 2 adalah :**

**Tujuan :**

Mewujudkan Tata Kelola Pemerintahan yang Responsif dan Tangkas

**Sasaran :**

Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Pemerintah

1. Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik.
2. Meningkatnya Lingkungan Daerah yang Kondusif

**b. Tujuan dan Sasaran Misi Ke 4 adalah :**

**Tujuan :**

Meningkatkan Kualitas Hidup dan Kesejahteraan Masyarakat yang Merata.

**Sasaran :** Meningkatkan Kesejahteraan Masyarakat

Secara terperinci, tujuan dan sasaran jangka menengah Kecamatan Tanjung Harapan Kabupaten Paser disajikan pada Tabel berikut :

Tabel 2.1  
**Tujuan**

NO	MISI	TUJUAN
1	2	3
1	Meningkatkan Tata Kelola Pemerintahan yang efektif dan efisien melalui pemerintahan yang profesional, Partisipatif dan Transparan	1. Mewujudkan Tata Kelola Pemerintahan Yang Responsif dan Tangkas
2.	Meningkatkan Kualitas Sumber Daya Manusia yang berdaya saing	1. Meningkatkan Kualitas hidup dan Kesejahteraan masyarakat yang merata



Tabel. 2.2  
Sasaran

NO	TUJUAN	SASARAN
1	2	3
1	Mewujudkan Tata Kelola Pemerintahan Yang Responsif dan Tangkas	1.1 Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Pemerintah 1.2 Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik 1.3 Meningkatnya Lingkungan Daerah yang Kondusif
2	Meningkatkan Kualitas hidup dan Kesejahteraan Masyarakat yang Merata	2.1 Meningkatnya Kesejahteraan Masyarakat

Dalam kerangka pengukuran capaian kinerja maka pada setiap sasaran ditetapkan indikator kinerja yang akan dijadikan sarana / instrumen pengukuran. Dalam pelaksanaan capaian sasaran dalam Rencana Strategis Kecamatan Tanjung Harapan Kabupaten Paser adalah sebanyak 4 (Empat) indikator. Indikator pada masing-masing untuk menunjukkan pencapaian sasaran adalah sebagai berikut :

Tabel 2.3

INDIKATOR KINERJA UTAMA DARI SASARAN DAN  
TARGET PADA AKHIR TAHUN RENSTRA 2021-2026

No	SASARAN	INDIKATOR SASARAN	TARGET AKHIR RENSTRA RKPD
1	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Pemerintah	Meningkatnya Nilai SAKIP	A
2	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik	Nilai IKM	85
3	Meningkatnya Lingkungan Daerah yang Kondusif	Angka Kriminalitas	48
4	Meningkatnya Kesejahteraan Masyarakat	Angka Kemiskinan	5,80



### **2.1.2 STRATEGI DAN ARAH KEBIJAKAN**

Strategi dan arah kebijakan dirumuskan berdasarkan isu-isu strategis dalam rangka menyelesaikan masalah-masalah pembangunan dan mencapai tujuan yang telah ditetapkan berdasarkan misi Kecamatan Tanjung Harapan Kabupaten Paser Tahun 2021-2026. Ada 6 (enam) isu strategis yang menjadi permasalahan pokok yang dihadapi oleh Kecamatan Tanjung Harapan pada umumnya yang terdapat dalam Renstra Kecamatan Tanjung Harapan Kabupaten Paser Tahun 2021-2026 yang telah dirumuskan untuk mencapai tujuan. Penyelesaian masalah yang berkaitan dengan satu isu strategis diselesaikan melalui pilihan satu atau lebih strategi dan kebijakan. Untuk mencapai visi, misi, tujuan, sasaran tersebut maka sesuai dengan kapasitas dan ruang lingkup tupoksi Kecamatan Tanjung Harapan Kabupaten Paser, ditetapkan beberapa strategi pilihan berdasarkan analisa SWOT dan guna mewujudkan strategi tersebut Kecamatan Tanjung Harapan Kabupaten Paser telah menyusun program dan kegiatan strategis yang diawali dengan penetapan arah kebijakan. Isu strategis tersebut antara lain :

- a. Kualitas Pengawasan Internal Masih Rendah
- b. Kinerja Penyelenggaraan Pemerintahan Belum Optimal
- c. Manajemen SDM belum Optimal
- d. Masih rendahnya pelaksanaan standarisasi pelayanan publik di Kecamatan
- e. Terbatasnya Sarana dan Prasarana pelayanan Umum
- f. Pengelolaan Pengaduan Pelayanan Publik Belum Optimal
- g. Penegakan Perda Belum Optimal
- h. Sinkronisasi atar pemangku kepentingan terkait kegiatan pembangunan yang dilaksanakan belum optimal
- i. Masih Rendahnya lembaga kemasyarakatan yang aktif di desa/Kelurahan



- j. Belum optimalnya peran dan keterlibatan lembaga kemasyarakatan di Desa/Kelurahan.

Adapun Arah Kebijakan Kecamatan Tanjung Harapan antara lain sebagai berikut :

- a. Peningkatan Kinerja Pengawasan Penyelenggara Pemerintah Kecamatan
- b. Peningkatan kualitas Perencanaan yang akuntabel
- c. Pengoptimalan pemanfaatan TIK dalam penyelenggaraan pemerintah dengan mengintegrasikan sistem informasi pelayanan publik
- d. Penyusunan dan Penerapan Standar Pelayanan Publik
- e. Peningkatan kuantitas dan kualitas penegakan Perda
- f. Peningkatan keterlibatan masyarakat dalam menjaga ketentraman dan ketertiban
- g. Peningkatan pemahaman masyarakat tentang pendidikan politik dan perilaku demokratis
- h. Gerakan antisipasi bahaya narkoba di tiap Kecamatan/Desa
- i. Peningkatan keterlibatan seluruh pemangku kepentingan dalam kegiatan pembangunan di Kecamatan
- j. Optimalisasi peran lembaga kemasyarakatan desa di wilayah Kecamatan dalam kegiatan pembangunan

### **2.1.3 INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)**

Kantor Kecamatan Tanjung Harapan Kabupaten Paser juga telah menetapkan Indikator Kinerja Utama (IKU) secara berjenjang, sebagai ukuran keberhasilan organisasi secara dalam mencapai sasaran strategis organisasi. Penetapan IKU telah mengacu pada Renstra Kantor Kecamatan Tanjung Harapan Kabupaten Paser adalah sebagai berikut:



**Tabel 2.4**  
**INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)**

NO	INDIKATOR KINERJA UTAMA	TARGET TAHUN 2022
1	Nilai Evaluasi SAKIP dari Inspektorat	CC
2	Nilai IKM	80%
3	Angka Kriminalitas	52%
4	Angka Kemiskinan	8%

## 2.2 RENCANA KINERJA TAHUNAN ( RKT ) 2022

Rencana Kerja Tahunan (RKT) merupakan bagian dari program dan strategi pencapaian tujuan dan sasaran. Rencana Kerja Tahunan terdiri dari sasaran, indikator kinerja, target, program, kegiatan serta anggaran. Rencana Kerja Tahunan Kantor Kecamatan Tanjung Harapan dapat dilihat pada tabel berikut.

**Tabel 2.5**  
**RENCANA KINERJA TAHUNAN**  
**TAHUN 2022**

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Program	Kegiatan	Anggaran
1	2	3	4	5	6	7
1.	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Pemerintah	Nilai Evaluasi SAKIP dari Inspektorat	CC	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten Paser	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	11.820.000,00
					Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	2.294.52.440,00
					Administrasi Umum Perangkat Daerah	150.424.740,00





					Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	27.514.500,00
					Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	36.900.380,00
2.	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik	Nilai IKM	80%	Program Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik	Koordinator Penyelenggaraan Kegiatan Pemerintahan di Tingkat Kecamatan	18.606.780,00
					Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan yang tidak dilaksanakan oleh Unit Kerja Perangkat Daerah yang ada di Kecamatan	35.820.000,00
				Program Pembinaan dan Pengawasan Pemerintah Pemerintah Desa	Fasilitasi, Rekomendasi dan Koordinasi Pembinaan dan Pengawasan Pemerintah Desa	121.757.500,00
3.	Meningkatnya Lingkungan Daerah yang Kondusif	Angka Kriminalitas	52%	Program Koordinasi Ketentraman dan Ketertiban Umum	Koordinasi Upaya Penyelenggaraan Ketentraman dan ketrtiban Umum.	6.5000.000,00
					Koordinasi Penerapan dan Penegakkan Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	346.712.500,00
				Program Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum	Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum sesuai Penugasan Kepala Daerah	60.012.500,00
4.	Meningkatnya Kesejahteraan Masyarakat	Angka Kemiskinan	8%	Program Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan	Koordinasi Kegiatan Pemberdayaan Desa	132.430.000,--



					Koordinasi dan Sinkronisasi Pengendalian Pemanfaatan Ruang Daerah Kabupaten/Kota	90.504.000,00
--	--	--	--	--	--	---------------

### 2.3 PERJANJIAN KINERJA

Perjanjian kinerja adalah lembar dokumen yang berisikan penugasan dari pimpinan instansi yang lebih tinggi kepada pimpinan instansi yang lebih rendah untuk melaksanakan program/kegiatan yang disertai dengan indikator kinerja. Melalui perjanjian kinerja, terwujudlah komitmen penerima amanah dan kesepakatan antara penerima dan pemberi amanah atas kinerja terukur tertentu berdasarkan tugas, fungsi dan wewenang serta sumber daya yang tersedia. Camat Tanjung Harapan selaku kepala Perangkat Daerah berjanji akan mewujudkan target kinerja sesuai dengan Perjanjian Kinerja Tahun 2022, sebagai berikut :



## REVIU

### PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022 KANTOR KECAMATAN TANJUNG HARAPAN KABUPATEN PASER

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : H. SUDARSONO, SP, MP

Jabatan : Camat Tanjung Harapan

Selanjutnya disebut pihak pertama,

Nama : dr. Fahmi Fadli

Jabatan : Bupati Paser

Selaku atasan langsung pihak pertama,

Selanjutnya disebut pihak kedua,

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dan perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

dr. FAHMI FADLI

Tanjung Aru, Oktober 2022

Pihak Pertama,



H. SUDARSONO, SP, MP  
Pembina Tk. I  
NIP. 19700424 199803 1 010



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**  
**KECAMATAN TANJUNG HARAPAN**  
**CAMAT TANJUNG HARAPAN**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1.	Meningkatnya Akuntabilitas kinerja Pemerintah	Nilai Evaluasi SAKIP dan APIP	CC
	Meningkatkan kualitas Pelayanan Publik	Nilai IKM	80 %
	Meningkatnya Lingkungan Daerah yang Kondusif	Angka Kriminalitas	52 %
4.	Meningkatnya Kesejahteraan Masyarakat	Angka Kemiskinan	8 %

NO	PROGRAM	KEGIATAN	ANGGARAN	KET
1.	Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten-Kota	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Rp 2.294.542.440,00	3 Kegiatan
		Administrasi Umum Perangkat Daerah	Rp 150.424.740,00	4 Kegiatan
		Pemeliharaan Barang Milik Daerah	Rp 36.900.380,00	2 kegiatan
		Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah		
		Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Rp 27.514.500,00	2 kegiatan



		Rp	11.820.000,00	2 kegiatan
2.	Program Koordinasi Ketenteraman dan Ketertiban Umum		perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah dan Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	Rp 346.712.500,00 1 kegiatan
		Rp	6.560.000,00	1 kegiatan
3.	Program Pemberdaya Masyarakat Desa dan Kelurahan		Koordinasi Upaya Penyelenggaraan Ketenteraman dan Ketertiban Umum	Rp 632.430.000,00 1 kegiatan
4.	Program Pembinaan dan Pengawasan Pemerintah Desa		Koordinasi Kegiatan Pemberdayaan Desa	Rp 121.757.500,00 6 kegiatan
5.	Program Penyelenggaraan Pemerintah dan pelayanan Publik		Fasilitasi, Rekomendasi dan Koordinasi Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa	Rp 18.606.780,00 2 kegiatan
		Rp	35.820.000,00	2 kegiatan
6.	Program Penyelenggaraan Urusan Pemerintah Umum		Koordinasi Penyelenggaraan Kegiatan Pemerintahan di Tingkat Kecamatan Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan yang tidak Dilaksanakan oleh Unit Kerja Perangkat Daerah yang ada di Kecamatan Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum sesuai Penugasan Kepala Daerah	Rp 60.012.500,00 2 kegiatan
<b>JUMLAH</b>		<b>Rp</b>	<b>3.743.101.340,00</b>	

Pihak Kedua,  
  
**dr. FAHMI FADLI**



Tanjung Aru, Oktober 2022

Pihak Pertama,  
  
**H. SUDARSONO, SP, MP**  
Pembina Tk. I  
NIP. 19700424 199803 1 010



## **BAB III**

### **AKUNTABILITAS KINERJA**

Manajemen pembangunan berbasis kinerja menyatakan bahwa fokus dari pembangunan bukan hanya sekedar melaksanakan program/kegiatan yang sudah direncanakan. Esensi dari manajemen pembangunan berbasis kinerja adalah orientasi untuk mendorong perubahan, di mana program/kegiatan dan sumber daya anggaran adalah alat yang dipakai untuk mencapai rumusan perubahan, baik pada level keluaran, hasil maupun dampak. Pendekatan ini juga sejalan dengan prinsip salah satu pilarnya, yaitu akuntabilitas, akan menunjukkan sejauh mana sebuah instansi pemerintahan telah memenuhi tugas dan mandatnya dalam penyediaan layanan publik yang langsung bisa dirasakan hasilnya oleh masyarakat. Karena itulah, pengendalian dan pertanggung jawaban program/kegiatan menjadi bagian penting dalam memastikan akuntabilitas kinerja Kecamatan Tanjung Harapan telah dicapai.

#### **3.1 CAPAIAN KINERJA SKPD**

##### **1. PENGUKURAN KINERJA**

Kerangka Pengukuran kinerja di Kecamatan Tanjung Harapan Kabupaten Paser dilakukan dengan mengacu ketentuan dalam Peraturan Presiden RI Nomor 29 Tahun 2014, Keputusan Kepala LAN Nomor 239/IX/6/8/2003, dan Permenpan RB Nomor 53 Tahun 2014.

Pengukuran Kinerja adalah proses sistematis dan berkesinambungan untuk menilai keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan kegiatan sesuai dengan program, kebijakan sasaran dan tujuan yang telah ditetapkan dalam mewujudkan Visi, misi dan srtategi. Pengukuran Kinerja dilakukan dengan membandingkan antara kinerja yang (seharusnya) terjadi dengan kinerja yang diharapkan. Adapun pengukuran kinerja tersebut dengan rumus sebagai berikut:



- A. Apabila semakin tinggi realisasi menunjukkan semakin tingginya kinerja atau semakin rendah realisasi menunjukkan makin rendahnya kinerja, digunakan rumus :

$$\text{Capaian indikator kinerja} = \frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100\%$$

- B. Apabila semakin tinggi realisasi menunjukkan semakin rendahnya kinerja atau semakin rendah realisasi menunjukkan semakin tingginya kinerja, digunakan rumus :

$$\text{Capaian indikator kinerja} = \frac{\text{Target} - (\text{Realisasi} - \text{Target})}{\text{Target}} \times 100\%$$

Atau

$$\text{Capaian indikator kinerja} = \frac{(2 \times \text{Target}) - \text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100\%$$

Penilaian capaian kinerja untuk setiap indikator kinerja sasaran menggunakan interpretasi penilaian dengan pengukuran dengan skala ordinal untuk setiap kategori untuk setiap kategori (Sangat Rendah, Rendah, Sedang, Tinggi, Sangat Tinggi) dengan keterangan sebagai berikut:

Tabel 3.1

Pengukuran dengan Skala Ordinal

Warna	Skala Ordinal	Predikat / Kategori
	0 s/d 50	Sangat Rendah
	50.1 s/d 65	Rendah
	65.1 s/d 75	Sedang
	75.1 s/d 90	Tinggi
	90.1 lebih	Sangat Tinggi

Sumber: Permendagri 54 / 2010



Selanjutnya berdasarkan hasil evaluasi kinerja dilakukan analisa untuk memberikan informasi yang lebih transparan mengenai keberhasilan atau ketidakberhasilan pencapaian kinerja. Untuk capaian masing-masing indikator kinerja sasaran disimpulkan berdasarkan "Metode Rata-rata Data Kelompok". Penyimpulan capaian sasaran nilai *mean* setiap kategori ditetapkan sebagai berikut:

Penyimpulan pada tingkat sasaran dilakukan dengan mengalikan jumlah indikator untuk setiap kategori (sangat berhasil, berhasil, cukup berhasil dan tidak berhasil) yang ada disetiap kelompok sasaran dengan nilai mean skala

$$\text{Capaian Sasaran} = \frac{\text{Jumlah indikator untuk setiap kategori} \times \text{nilai mean setiap kategori}}{\text{Jumlah indikator kinerja sasaran}}$$

ordinal dari setiap kategori, dibagi dengan jumlah indikator yang ada di kelompok sasaran tersebut.

Nilai Mean setiap kategori ditetapkan sebagai berikut

- Sangat Tinggi : 95
- Tinggi : 82.5
- Sedang : 70
- Rendah : 57.5
- Sangat Rendah : 25

## 1. Perbandingan Target dan Realisasi Kinerja Tahun 2022

Secara umum Kantor Kecamatan Tanjung Harapan Kabupaten Paser telah melaksanakan tugas dalam rangka mencapai tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan dalam RENSTRA Kecamatan Tanjung Harapan Kabupaten Paser Tahun 2021-2026. Capaian indikator kinerja Kecamatan Tanjung Harapan Kabupaten Paser sampai dengan Tahun 2022 sebagai berikut;





Perbandingan target dan realisasi indikator kinerja sasaran strategi Kantor Kecamatan Tanjung Harapan dijabarkan dalam tabel 3.1

**Tabel 3.1.1**

**Capaian Indikator Kinerja Level Sasaran**

**Kecamatan Tanjung Harapan Tahun 2022**

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama	Satuan	Target	Realisasi	Prosentase	Ket
1	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Pemerintah	Meningkatkan Nilai SAKIP	N/A	CC	-	-	Pada tahun 2022 tidak ada Penilaian SAKIP dari Inspektorat
2	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik di Kecamatan	Nilai IKM	%	80	82	102,5	-
3	Meningkatnya Lingkungan Daerah yang Kondusif	Angka Kriminalitas	%	52	47,5	91,34	Perhitungan berbanding Terbalik semakin Kecil Realisasi maka menunjukkan penurunan angka Kriminalitas
4	Meningkatnya Kesejahteraan Masyarakat	Angka Kemiskinan	%	8	2,19	27,37	-



## 2. Perbandingan Antara Capaian Kinerja Tahun 2022 dengan Target Capaian Kinerja pada Tahun Akhir RENSTRA

Tabel 3.1.2

### Capaian Kinerja Sasaran Strategis Tahun 2022

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama	Kondisi Akhir RENSTRA	Target 2022	Realisasi 2022	Persentase	Ket
1	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Pemerintah	Nilai Evaluasi SAKIP dari Inspektorat	A	CC	-	-	Pada tahun 2022 tidak ada Penilaian SAKIP dari Inspektorat
2	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik di Kecamatan	Nilai IKM	84	80	82	97	-
3	Meningkatnya Lingkungan Daerah yang Kondusif	Angka Kriminalitas	48	52	47,5	98,95	Perhitungan berbanding Terbalik semakin Kecil Realisasi maka menunjukkan penurunan angka Kriminalitas
4	Meningkatnya Kesejahteraan Masyarakat	Angka Kemiskinan	5,80	8	2,19	37,75	-

Capaian Kinerja Sasaran Strategis Tahun 2022 pada Indikator Kinerja Utama “Nilai Evaluasi SAKIP dari Inspektorat tidak terealisasi, dikarenakan pada tahun 2022 tidak ada penilaian SAKIP dari Inspektorat untuk Kecamatan Tanjung Harapan.



### 3. Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2022 dengan Target Jangka Menengah Renstra

Perbandingan Target dan Realisasi Indikator Kinerja dari sasaran Strategis Kantor Camat Tanjung Harapan tahun 2022 dengan target jangka menengah Renstra diuraikan pada tabel berikut ini:

**Tabel 3.1.3**

**Capaian Kinerja Sasaran Strategis Jangka Menengah**

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Jangka Menengah					Realisasi
			2022	2023	2024	2025	2026	2022
1	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Pemerintah	Nilai Evaluasi SAKIP dari Inspektorat	CC	B	BB	A	A	-
2	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik di Kecamatan	Nilai IKM	80	81	82	83	84	82%
3	Meningkatnya Lingkungan Daerah yang Kondusif	Angka Kriminalitas	52	51	50	49	48	46,8
4	Meningkatnya Kesejahteraan Masyarakat	Angka Kemiskinan	8	7,30	6,80	6,30	5,80	2,19

#### 3.1.1 ANALISIS CAPAIAN KINERJA

Berdasarkan hasil-hasil pengukuran kinerja, dilakukan analisis terhadap pencapaian setiap indikator kinerja kegiatan untuk memberikan penjelasan lebih lanjut tentang hal-hal yang mendukung keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan suatu kegiatan. Analisis bertujuan



agar diketahui pencapaian realisasi, kemajuan dan kendala yang dijumpai dalam rangka pencapaian misi, agar dapat dinilai dan dipelajari guna perbaikan pelaksanaan program/kegiatan di masa yang akan datang. Capaian kinerja diperoleh dari hasil pengukuran kinerja anantara target yang telah ditetapkan dengan realisasi. Untuk setiap pernyataan kinerja sasaran strategis Kantor Camat Long Ikis dilakukan analisis capaian kinerja sebagai berikut:

**1.) Membandingkan antara target dan realisasi kinerja tahun 2022**

URAIAN PROGRAM/KEGIATAN	INDIKATOR	TARGET KINERJA	REALISASI KINERJA
<b>KECAMATAN TANJUNG HARAPAN</b>			
<b>PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA</b>			
Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah			
Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Tersusunnya Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah (Review Renstra, Renja, Ranwal Renja, Renja)	5 Dokumen	5 Dokumen
Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Dokumen Laporan Kinerja (LKJIP), Evaluasi Renja, SPIP, Laporan TEPRA	5 Dokumen	5 Dokumen
<b>Administrasi Keuangan Perangkat Daerah</b>			
Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	terpenuhinya gaji dan tunjangan ASN	12 bulan	14 bulan
Koordinasi dan Pelaksanaan Akuntansi SKPD	Jumlah Dokumen Keuangan (SPP, SPM, E-Billing)	12 bulan	12 bulan
Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	Laporan Keuangan dan BMD	38 Dokumen	38 Dokumen
<b>Administrasi Umum Perangkat Daerah</b>			
Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Jumlah Komponen uang disediakan	45 buah	45 buah
Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Jumlah ATK dan Alat kebersihan yang disediakan	24 item	24 item
Penyediaan Bahan Cetakan	Jumlah Jenis Barang	10 jenis	10 jenis



dan Penggandaan	Cetak dan Penggandaan		
Peyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Jumlah Rapat Koordinasi dan Konsultasi yang dilaksanakan	86 Kali	86 Kali
<b>Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah</b>			
Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Jumlah Materai yang disediakan	100 Lembar	100 Lembar
Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Jumlah Tagihan Listrik, Air, dan Internet yang dibayarkan	12 bulan	12 bulan
<b>Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah</b>			
Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak, dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Jumlah Kendaraan Dinas Opeerasional yang dipelihara	2 unit	2 unit
Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah Peralatan dan Mesin Lainnya yang terpelihara	5 unit	2 unit
<b>PROGRAM PENYELENGGARAAN PEMERINTAHAN DAN PELAYANAN PUBLIK</b>			
<b>Koordinasi Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik</b>			
Koordinasi/Sinergi Perencanaan dan Pelaksanaan Kegiatan Pemerintahan dengan Perangkat Daerah dan Instansi Vertikal Terkait	Jumlah UKS yang dibina	7 Desa	7 Desa
Peningkatan Efektifitas Kegiatan Pemerintah di Tingkat Kecamatan	Jumlah Pelayanan yang dibina	7 Desa	7 Desa
<b>Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan yang tidak Dilaksanakan oleh Unit Kerja Perangkat Daerah yang ada di Kecamatan</b>			
Fasilitasi Percepatan Standar Pelayanan Minimal di Wilayah Kecamatan	Jumlah Dokumen Pelayanan yang diberikan	100 dokumen	100 Dokumen
Peningkatan Efektifitas Pelaksanaan Pelayanan Kepada Masyarakat di Wilayah Kecamatan	Jumlah Monitoring Bantuan Bansos	7 Desa	7 Desa
<b>PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DESA DAN KELURAHAN</b>			
<b>Koordinasi Kegiatan Pemberdayaan Desa</b>			
Peningkatan Efektifitas Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat di Wilayah	Jumlah Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat di Wilayah	4 Kegiatan	4 Kegiatan



Kecamatan	Kecamatan		
<b>PROGRAM KOORDINASI KETENTERAMAN DAN KETERTIBAN UMUM</b>			
<b>Koordinasi Upaya Penyelenggaraan Ketenteraman dan Ketertiban Umum</b>			
Harmonisasi Hubungan Dengan Tokoh Agama dan Tokoh Masyarakat	Jumlah Kegiatan Safari Keagamaan yang Dilaksanakan	7 Desa	7 Desa
<b>Koordinasi Penerapan dan Penegakkan Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah</b>			
Koordinasi/Sinergi Dengan Perangkat Daerah Yang Tugas dan Fungsinya di Bidang Penegakkan Peraturan Perundang-undangan dan/atau Kepolisian Negara Republik Indonesia	Jumlah Kegiatan Koordinasi Bidang Penegakan Peraturan yang dilaksanakan	12 bulan	12 bulan
<b>PROGRAM PENYELENGGARAAN URUSAN PEMERINTAHAN UMUM</b>			
<b>Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum sesuai Penugasan Kepala Daerah</b>			
Pembinaan Wawasan Kebangsaan dan Ketahanan Nasional dalam rangka Memantapkan Pengamalan Pancasila, Pelaksanaan Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, Pelestarian Bhinneka Tunggal Ika serta Pemertahanan dan Pemeliharaan Keutuhan Negara Kesatuan Republik Indonesia	Jumlah Penyelenggaraan HUT RI Tingkat Kecamatan	1 Kegiatan	1 Kegiatan
Pembinaan Kerukunan Antarsuku dan Intrasuku, Umat Beragama, Ras, dan Golongan Lainnya Guna Mewujudkan Stabilitas Keamanan Lokal, Regional, dan Nasional	Jumlah Kegiatan FKDM/FKMKMKT yang dilaksanakan	7 Desa	7 Desa
<b>PROGRAM PEMBINAAN DAN PENGAWASAN PEMERINTAHAN DESA</b>			
<b>Fasilitasi, Rekomendasi dan Koordinasi Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa</b>			
Fasilitasi Administrasi Tata Pemerintahan Desa	Jumlah Desa yang Mengikuti Lomba	7 Desa	7 Desa
Fasilitasi Pengelolaan Keuangan Desa dan Pendayagunaan Aset Desa	Jumlah Rekomendasi Pengelolaan Keuangan Desa Yang diterbitkan	14 Dokumen	14 Dokumen
Fasilitasi Penerapan dan Penegakan Peraturan	Jumlah Pemenuhan Kewajiban PBB	7 Desa	7 Desa



Perundang-Undangan			
Fasilitasi Pelaksanaan Pemilihan Kepala Desa	Jumlah Desa Yang Akan Melakukan Pemilihan Kepala Desa	7 Desa	7 Desa
Fasilitasi Sinkronisasi Perencanaan Pembangunan Daerah dengan Pembangunan Desa	Usulan Desa Yang Terakomodir	7 Desa	7 Desa
Fasilitasi Penataan, Pemanfaatan, dan Pendayagunaan Ruang Desa Serta Penetapan dan Penegasan Batas Desa	Jumlah Penyelesaian Tapal Batas Desa	1 Segmen	1 Segmen

## 2. Menganalisa Capaian Sasaran Strategis

Sebagaimana tertuang dalam dokumen Perjanjian Kinerja antara Camat Tanjung Harapan dan Bupati Paser, adapun sasaran strategis yang merupakan ukuran pencapaian dari tujuan strategis tahun 2022 beserta analisis pencapaiannya dapat dijabarkan sebagai berikut:

- a. Pencapaian sasaran strategis 1 **“meningkatnya akuntabilitas kinerja pemerintah”**. Pada Tahun 2022 Kantor Kecamatan Tanjung Harapan tidak ada Penilaian SAKIP dari Inspektorat sehingga capaian target tidak terealisasi.
  
- b. Pencapaian sasaran strategis 2 **“Meningkatnya kualitas pelayanan publik di kecamatan”**. Indikator kinerja dari sasaran strategis “meningkatnya kualitas pelayanan publik di kecamatan” adalah Nilai IKM (Indeks Kepuasan Masyarakat). Pada tahun 2022, survey kepuasan masyarakat dilakukan melalui kuesioner yang diisi oleh masyarakat secara online.  
Kriteria mutu pelayanan terdiri dari 4 (empat) kategori, sebagai berikut:



Nilai Interval Konversi	Mutu Pelayanan	Kinerja Unit Pelayanan
25,00 – 64,99	D	Tidak Baik
65,00 – 76,60	C	Kurang Baik
76,61 – 88,30	B	Baik
88,31 - 100	A	Sangat Baik

Adapun hasil dari survey kepuasan masyarakat terhadap kinerja pelayanan Kantor Camat Tanjung Harapan adalah sebagai berikut:

No	Jumlah Responden Berdasarkan Jumlah Pelayanan	Jumlah Responden yang Mengisi Kuesioner	IKM Unit Pelayanan Berdasarkan Jumlah yang Mengisi	Klasifikasi Mutu Pelayanan
1	40	40	82	Baik

Berdasarkan hasil survey kepuasan masyarakat tersebut diketahui bahwa target sasaran strategis (80) telah tercapai bahkan terlampaui.

c. Pencapaian sasaran strategis 3 **“Meningkatnya lingkungan daerah yang kondusif”**.

Indikator kinerja dari sasaran strategis **“Meningkatnya lingkungan daerah yang kondusif”** adalah angka kriminalitas. Kriminalitas adalah tindak kejahatan yang melanggar hukum, undang-undang, norma, dan nilai yang berlaku di masyarakat. Semakin tinggi angka kejahatan berarti semakin rendah tingkat keamanan di suatu wilayah. Angka kriminalitas diperoleh dengan cara menghitung jumlah kejahatan yang terjadi dalam setahun dibagi dengan jumlah penduduk tahun yang bersangkutan dan dikalikan 100.000. Untuk tahun 2022, Kantor Camat Tannjung Harapan menargetkan angka kriminalitas yang terjadi di Kecamatan Tanjung Harapan





adalah 52. Adapun angka kriminalitas yang terjadi pada Kecamatan Tanjung Harapan sepanjang tahun 2022 dapat dihitung berdasarkan data jumlah kejahatan dari Polsek Tanjung Harapan dan data jumlah penduduk yang diperoleh dari Seksi Pemerintahan dan Kependudukan Kantor Camat Tanjung Harapan, sebagai berikut :

#### Daftar Tindak Kriminalitas

##### Kecamatan Tanjung Harapan Tahun 2022

No	Kasus	Jumlah Kasus
1.	Narkoba	1
2.	Pencurian Biasa	2
3.	Pengeroyokan	1
4.	Penimpasan	1
	<b>Jumlah</b>	<b>5</b>

Sumber Data : Polsek Tanjung Harapan

#### Data Penduduk

##### Kecamatan Tanjung Harapan Tahun 2022

No	Nama Desa	Jumlah Penduduk
1	Tanjung Aru	2.956
2	Selengot	1.420
3	Labuankallo	1.161
4	Lori	2.401
5	Senipah	1.051
6	Random	733
7	Keladen	792
	<b>Jumlah</b>	<b>10.515</b>

Berdasarkan data tersebut, maka angka kriminalitas Kecamatan Tanjung Harapan tahun 2022 dapat dihitung sebagai berikut :

Jumlah Kejahatan	Jumlah Penduduk	Angka Kriminalitas
5	10.515	47,5



d. Pencapaian sasaran strategis 4 **“Meningkatnya Kesejahteraan Masyarakat”**

Indikator “Meningkatnya Kesejahteraan Masyarakat” berkaitan dengan meningkatnya kesejahteraan hidup masyarakat di Kecamatan Tanjung Harapan. Yang menjadi tingkat pengukuran dari Indikator tersebut adalah menurunnya Angka Kemiskinan dalam Tahun 2022. Adapun cara yang digunakan dalam mengukur tingkat penurunan dari Angka Kemiskinan Masyarakat dilakukan melalui pendataan pada masing-masing desa yang dilaksanakan oleh Seksi Kesejahteraan Masyarakat Kantor Kecamatan Tanjung Harapan yang dikoordinasikan dengan Kepala Desa dari masing-masing Desa yang ada di Kecamatan Tanjung Harapan. Dari pendataan di peroleh data sebagai berikut :

No	Nama Desa	Jumlah Penduduk	Jumlah Warga dengan Kategori Miskin
1	Tanjung Aru	2.956	45
2	Selengot	1.420	40
3	Labuankallo	1.161	30
4	Lori	2.401	30
5	Senipah	1.051	25
6	Random	733	25
7	Keladen	792	35
	<b>Jumlah</b>	<b>10.515</b>	<b>230</b>

Dari data diatas kita dapat membuat perhitungan perbandingan antara Masyarakat dengan Kategori Miskin dibagi dengan jumlah penduduk di kali 100. Maka Persentasenya sebesar 2,19.



Sasaran Strategis ini dicapai dengan melaksanakan 6 (enam) Program dan 12 (Dua Belas) Kegiatan dan 27 (Dua Puluh Tujuh) Sub Kegiatan, dengan sebagai berikut :

NO	PROGRAM	KEGIATAN
1	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten Paser	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah
		Administrasi Keuangan Perangkat Daerah
		Administrasi Umum Perangkat Daerah
		Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah
		Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah
2.	Program Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik	Koordinator Penyelenggaraan Kegiatan Pemerintahan di Tingkat Kecamatan
		Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan yang tidak dilaksanakan oleh Unit Kerja Perangkat Daerah yang ada di Kecamatan
3	Program Pembinaan dan Pengawasan Pemerintah Pemerintah Desa	Fasilitasi, Rekomendasi dan Koordinasi Pembinaan dan Pengawasan Pemerintah Desa
4	Program Koordinasi Ketentraman dan Ketertiban Umum	Koordinasi Upaya Penyelenggaraan Ketentraman dan ketrriban Umum.
		Koordinasi Penerapan dan Penegakkan Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah
5	Program Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum	Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum sesuai Penugasan Kepala Daerah
6	Program Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan	Koordinasi Kegiatan Pemberdayaan Desa

Dana yang digunakan untuk mencapai sasaran tersebut sebesar Rp 3.590.922.748,- dari anggaran sebesar Rp 3.743.101.340,- atau 95,93% dari target. Realisasi keuangan sebesar 95,93% tersebut apabila dibandingkan dengan rata-rata capaian kinerja sasaran sebesar 100%, maka dapat dikatakan efektif dan terdapat efisiensi anggaran sebesar 4,07%.



### **3.1.2 Analisis Penyebab Keberhasilan dan Kegagalan**

Analisis penyebab keberhasilan dan kegagalan atau peningkatan/penurunan kinerja serta alternatif solusi yang dilakukan.

a) Analisis penyebab keberhasilan

Keberhasilan pencapaian indikator kinerja sasaran antara lain karena adanya komitmen pimpinan dan pegawai untuk melaksanakan tugas sesuai dengan tupoksinya masing-masing yang didukung dengan anggaran dan sarana prasarana yang memadai.

b) Analisis penyebab kegagalan

Beberapa sub kegiatan tidak dapat direalisasikan secara maksimal dikarenakan ada beberapa kendala yang terjadi, juga karena indikator kinerja yang telah ditetapkan belum sepenuhnya menjadi acuan pelaksanaan sub kegiatan.

### **3.2 REALISASI ANGGARAN**

Manajemen pembangunan berbasis kinerja berpandangan bahwa fokus dari pembangunan bukan hanya sekedar melaksanakan program/ kegiatan yang sudah direncanakan. Esensi dari manajemen pembangunan berbasis kinerja adalah orientasi untuk mendorong perubahan, dimana program/kegiatan dan sumber dana/ anggaran merupakan alat yang dipakai untuk mencapai rumusan perubahan, baik pada level keluaran, hasil maupun dampak. Pendekatan ini juga sejalan dengan prinsip *good governance* di mana salah satu pilarnya, yaitu akuntabilitas, akan menunjukkan sejauh mana sebuah instansi pemerintahan telah memenuhi tugas dan mandatnya dalam penyediaan layanan publik yang langsung bias dirasakan hasilnya oleh masyarakat. Karena itulah, pengendalian dan pertanggung-jawaban program/kegiatan menjadi bagian penting dalam



memastikan akuntabilitas kinerja pemerintah daerah kepada publik telah dicapai.

Penyerapan belanja langsung Kecamatan Tanjung Harapan pada Tahun 2022 sebesar Rp 3.590.922.748,- atau 95,93 % dari anggaran sebesar Rp. 3.743.101.340,- dengan jumlah 6 program dan 12 kegiatan. Sedangkan rata-rata pencapaian 1 sasaran dari 1 indikator kinerja sebesar 100% (sangat tinggi). Hal ini menunjukkan bahwa akuntabilitas kinerja beserta penyerapan anggaran sudah efektif. Perbandingan capaian kinerja dan capaian anggaran setiap indikator kinerja dapat dilihat pada tabel 3.7 di bawah ini. Adapun rincian anggaran dan realisasi belanja langsung tahun 2022 yang dialokasikan untuk membiayai program/kegiatan dalam pencapaian sasaran pembangunan disajikan sebagaimana Laporan Capaian Anggaran Pendukung Sasaran. Efisiensi penggunaan anggaran kegiatan dalam kegiatan mencapai target kinerja disajikan pada lampiran Efisiensi Penggunaan Sumber Daya.



Tabel 3.2.1.

## Realisasi Anggaran per Sasaran Kantor Camat Tanjung Harapan Tahun 2022

No	Sasaran	Indikator Sasaran	Satuan	Kinerja			Program	Keuangan		
				Target	Realisasi	Realisasi (%)		Pagu (Rp.)	Realisasi (Rp.)	Realisasi (%)
1	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Pemerintah	1. Nilai Evaluasi SAKIP dan APIP	Nilai	CC	-	100	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	2.521.202.060	2.374.658.708	94,19
2.	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik	2. Nilai IKM	%	80	82	102,5	PROGRAM PENYELENGGARAAN PEMERINTAHAN DAN PELAYANAN PUBLIK	54.426.780	54.426.780	100
							PROGRAM PEMBINAAN DAN PENGAWASAN PEMERINTAHAN DESA	121.757.500	118.319.500	97,18
3	Meningkatnya Lingkungan Daerah yang kondusif	3. Angka Kriminalitas	%	52	47,5	109,8	PROGRAM KOORDINASI KETENTRAMAN DAN KETERTIBAN UMUM	353.272.500	353.272.500	100
							PROGRAM PENYELENGGARAAN URUSAN PEMERINTAHAN UMUM	60.012.500	59.247.500	98,73
4.	Meningkatnya Kesejahteraan Masyarakat	4. Angka Kemiskinan	%	8	2,19	27,37	PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DESA DAN KELURAHAN	632.430.000	630.997.760	99,77
							<b>JUMLAH</b>	<b>3.743.101.340</b>	<b>3.590.922.748</b>	<b>95,93</b>



## **BAB IV**

### ***PENUTUP***

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Kecamatan Tanjung Harapan tahun 2022 ini merupakan pertanggung jawaban tertulis atas pelaksanaan tugas, fungsi dan penggunaan anggaran dalam rangka mewujudkan tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan dalam dokumen Renstra 2021-2026 serta menggambarkan kinerja Kecamatan Tanjung Harapan selama tahun 2022. Kinerja yang telah dicapai sebagai bahan evaluasi dan bahan pengambilan kebijakan lebih lanjut sehingga kinerja yang akan datang semakin meningkat.

#### 4.1 KESIMPULAN

Pencapaian kinerja Kantor Camat Tanjung Harapan Tahun Anggaran 2022 dalam realisasi keuangan mencapai 95,93%. Dari hasil pencapaian tersebut dapat disimpulkan bahwa kinerja dan anggaran pada Kantor Camat Tanjung Harapan telah dilaksanakan dengan baik, efektif dan efisien.

Secara umum tidak ada hambatan dan kendala yang berarti dalam pencapaian target kinerja dan keuangan.

#### 4.2 PERMASALAHAN

Beberapa permasalahan yang menjadi perhatian Kecamatan Tanjung Harapan, antara lain:

- 1) Dokumen perencanaan masih perlu ditingkatkan kualitasnya;
- 2) Penataan pegawai yang masih harus disesuaikan dengan kebutuhan dan analisis jabatan;
- 3) Terbatasnya anggaran yang tersedia untuk mendukung penyelenggaraan pelayanan di kecamatan.



### 4.3 SARAN

Adapun kebijakan langkah strategi yang akan dilakukan guna perbaikan/peningkatan kinerja Kecamatan Tanjung Harapan antara lain sebagai berikut:

- 1) Meningkatkan kompetensi sumber daya aparatur sesuai dengan kebutuhan yang semakin berkembang serta mengoptimalkan pemanfaatan sarana dan prasarana guna peningkatan kualitas pelayanan kepada masyarakat.
- 2) Melakukan koordinasi yang bersinergi.
- 3) Memanfaatkan kemajuan teknologi dan informasi untuk menggalakkan digitalisasi pelayanan dalam rangka efisiensi dan efektifitas pelayanan.
- 4) Melakukan review dan evaluasi terhadap dokumen-dokumen perencanaan serta dipublikasikan guna memenuhi kriteria penilaian SAKIP.

Disadari bahwa adanya keterbatasan kemampuan menyangkut sumber daya yang ada di Kecamatan Tanjung Harapan Kabupaten Paser, maka Rencana Kinerja Tahun 2022 belum sepenuhnya dapat terealisasi sesuai target yang telah ditetapkan sehingga perlu perhatian pada tahun berikutnya yaitu meningkatnya kinerja penyelenggaraan urusan pemerintahan kecamatan dan meningkatnya pemberdayaan masyarakat.

Secara umum disimpulkan bahwa pencapaian target terhadap beberapa indikator yang dicantumkan dalam Renstra Kecamatan Tanjung Harapan Kabupaten Paser Tahun 2022-2026, khususnya untuk Tahun Anggaran 2022, dapat dipenuhi sesuai dengan harapan.

Jika terdapat indikator sasaran yang belum memenuhi target yang ditetapkan, kami akui semata-mata merupakan kelemahan dan tidak sempurna sebagai manusia, karena





disadari kesempurnaan hanyalah milik Allah SWT. Namun demikian segala kekurangan dan ketidaksempurnaan tentunya akan menjadi motivasi untuk lebih baik lagi di esok hari.

Demikian Laporan Kinerja Instansi Pemerintah ini disusun sebagai cerminan dari rangkaian kegiatan Kecamatan Tanjung Harapan pada Tahun Anggaran 2022 dan semoga laporan ini bermanfaat bagi kita semua.

Tanjung Aru, Januari 2023



CAMAT



**H. Sudarsono, SP. MP**  
NIP. 19700424 199803 1 010



LAMPIRAN :

Laporan Renja Triwulan-IV 2022 [7.01.0.00.0.00.08.0000] Kantor Camat Tanjung Harapan

Kode	Perangkat Daerah / Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome)/ Kegiatan (output)	Target kinerja dan anggaran Renja Perangkat Daerah Tahun Berjalan (Tahun n-1) yang dievaluasi		Realisasi Kinerja Pada Triwulan								Realisasi Capaian Kinerja dan Anggaran Renja Perangkat Daerah yang dievaluasi		Tingkat Capaian Kinerja Dan Anggaran (%) 2022		Predikat			
					Triwulan-I		Triwulan-II		Triwulan-III		Triwulan-IV		K	RP	K	RP	K	RP	K	RP
					K	RP	K	RP	K	RP	K	RP								
(1)	(2)	(3)	(4)		(5)		(6)		(7)		(8)		(9)		(10)		(11)			
7.01.0.00.0.00.08.0000	Kantor Camat Tanjung Harapan				3.243.101.340,00	16,35	512.368.743,00	21,21	664.836.326,00	26	748.606.047,00	36,44	1.665.111.632,00	100	3.590.922.748,00	100	110,72	SR	ST	
7.01.0.00.0.00.08.0000	Kantor Camat Tanjung Harapan				3.243.101.340,00	16,35	512.368.743,00	21,21	664.836.326,00	26	748.606.047,00	36,44	1.665.111.632,00	100	3.590.922.748,00	100	110,72	SR	ST	
7.01.001	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	Indeks Kepuasan Pelayanan di Sekretariat	100	Persen	2.521.202.060,00	25	391.723.743,00	25	572.836.326,00	25	603.626.047,00	25	806.472.592,00	100	2.374.658.708,00	100	94,19	SR	ST	
		Indeks Kepuasan Pelayanan Sekretariat	100	Persen		25		25		25		25		100		100		SR		
		Indeks Kepuasan Pelayanan Sekretariat	80	Persen		20		20		20		20		80		80		SR		
		Indeks Kepuasan Pelayanan disekretariat	100	Persen		25		25		25		25		100		100		SR		
7.01.001.2.01	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Presentase PD yang Menyusun dan Menetapkan Dokumen Perencanaan dan Penganggaran yang Tepat Waktu	100	PERSEN	11.820.000,00	25	5.490.000,00	25	-	25	0	25	6.330.000,00	100	11.820.000,00	100	100	SR	ST	



Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Kantor Camat Tanjung Harapan - 2022

7.01.001.2.01.001	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Tersusunnya dokumen perencanaan perangkat daerah (review renstra, renja, ranwal renja, renja)	5	dokumen	5.490.000,00	5	5.490.000,00	0	-	2	0	0	-	100	5.490.000,00	100	100	ST	ST
7.01.001.2.01.007	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Dokumen laporan Kinerja (LKJIP), Evaluasi Renja, SPIP, Laporan TEPR	5	dokumen	6.330.000,00	0	-	0	-	2	0	3	6.330.000,00	5	6.330.000,00	100	100	ST	ST
7.01.001.2.02	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Presentase PD yang Menyusun dan Menetapkan Dokumen Keuangan yang Tepat Waktu	100	PERSEN	2.294.542.440,00	25	358.108.743,00	25	572.836.326,00	25	603.626.047,00	25	616.048.952,00	100	2.150.620.068,00	100	93,73	SR	ST
7.01.001.2.02.001	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	terpenuhinya gaji dan tunjangan ASN	12	bulan	2.082.882.140,00	3	330.268.743,00	3	517.376.326,00	3	544.806.047,00	3	547.790.077,00	3	1.940.241.193,00	25	93,15	SR	ST
7.01.001.2.02.004	Koordinasi dan Pelaksanaan Akuntansi SKPD	Jumlah Dokumen Keuangan (SPP,SPM, E-Billing)	12	Bulan	206.620.300,00	3	27.840.000,00	3	55.460.000,00	3	58.820.000,00	5	63.218.875,00	5	205.338.875,00	41,67	99,38	SR	ST
7.01.001.2.02.005	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	Laporan Keuangan dan BMD	38	dokumen	5.040.000,00	3	-	0	-	9	0	26	5.040.000,00	38	5.040.000,00	100	100	ST	ST
7.01.001.2.06	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Presentase Pelayanan Administrasi PD yang berjalan dengan Baik	100	PERSEN	150.424.740,00	16,73	21.600.000,00	20	-	20	0	43,27	128.813.030,00	100	150.413.030,00	100	99,99	SR	ST
7.01.001.2.06.001	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Jumlah Komponen yang disediakan	45	Buah	3.742.750,00	0	-	0	-	10	0	35	3.742.750,00	45	3.742.750,00	77,78	100	T	ST
7.01.001.2.06.004	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Jumlah ATK dan alat kebersihan yang disediakan	24	Item	22.457.190,00	4	-	0	-	10	0	10	22.456.000,00	24	22.456.000,00	100	99,99	ST	ST
7.01.001.2.06.005	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Jumlah Jenis Barang Cetak dan dan Penggandaan	10	Jenis	8.849.800,00	0	-	0	-	4	0	6	8.849.800,00	10	8.849.800,00	100	100	ST	ST



7.01.001.2.06.009	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Jumlah Rapat Koordinasi dan Konsultasi yang dilaksanakan	86	Kali	115.375.000,00	21	21.600.000,00	0	-	30	0	35	93.764.480,00	35	115.364.480,00	40,7	99,99	SR	ST
7.01.001.2.08	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Presentase Penyediaan Jasa Penunjang Pelayanan Kantor	100	PERSEN	27.514.500,00	25	6.525.000,00	25	-	0	0	25	20.989.500,00	25	27.514.500,00	25	100	SR	ST
7.01.001.2.08.001	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Jumlah Materai yang disediakan	100	Lembar	1.000.000,00	0	-	0	-	0	0	100	1.000.000,00	100	1.000.000,00	100	100	ST	ST
7.01.001.2.08.002	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Jumlah Tagihan Listrik, Air dan Internet yang dibayarkan	12	bulan	26.514.500,00	3	6.525.000,00	0	-	3	0	6	19.989.500,00	12	26.514.500,00	100	100	ST	ST
7.01.001.2.09	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Presentase Pemeliharaan Inventarisasi pada PD dalam Kondisi Baik	100	PERSEN	36.900.380,00	0	-	0	-	0	0	0	34.291.110,00	0	34.291.110,00	0	92,93	SR	ST
7.01.001.2.09.002	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak, dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Jumlah Kendaraan Dinas Operasional yang dipelihara	2	Unit	33.980.380,00	0	-	0	-	0	0	2	31.391.110,00	2	31.391.110,00	100	92,38	ST	ST
7.01.001.2.09.006	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah Peralatan dan Mesin Lainnya yang dipelihara	5	Unit	2.920.000,00	0	-	0	-	0	0	2	2.900.000,00	2	2.900.000,00	40	99,32	SR	ST
7.01.002	PROGRAM PENYELENGGARAAN PEMERINTAHAN DAN PELAYANAN PUBLIK	Indeks Kepuasan Masyarakat	100	Persen	54.426.780,00	20	11.275.000,00	0	-	30	7.262.500,00	50	35.889.280,00	100	54.426.780,00	142,69	100	ST	ST
7.01.002.2.01	Koordinasi Penyelenggaraan Kegiatan Pemerintahan di Tingkat Kecamatan	Presentase Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan yang tidak Dilaksanakan oleh Unit Kerja Perangkat Daerah yang ada di Kecamatan	100	PERSEN	18.606.780,00	25	2.680.000,00	0	-	30	0	45	15.926.780,00	100	18.606.780,00	100	100	SR	ST
7.01.002.2.01.001	Koordinasi/Sinergi Perencanaan dan Pelaksanaan Kegiatan Pemerintahan dengan Perangkat Daerah dan	Jumlah UKS yang dibina	7	Desa	15.926.780,00	0	-	0	-	2	0	5	15.926.780,00	7	15.926.780,00	100	100	ST	ST



Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Kantor Camat Tanjung Harapan - 2022

	Instansi Vertikal Terkait																		
7.01.002.2.01.002	Peningkatan Efektifitas Kegiatan Pemerintahan di Tingkat Kecamatan	Jumlah Pelayanan yang diberikan	7	Desa	2.680.000,00	7	2.680.000,00	0	-	0	0	0	-	7	2.680.000,00	200	100	ST	ST
7.01.002.2.02	Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan yang tidak Dilaksanakan oleh Unit Kerja Perangkat Daerah yang ada di Kecamatan	Presentase Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan yang tidak Dilaksanakan oleh Unit Kerja Perangkat Daerah yang ada di Kecamatan	100	PERSEN	35.820.000,00	24,3	8.595.000,00	0	-	25	7.262.500,00	50,7	19.962.500,00	100	35.820.000,00	100	100	SR	ST
7.01.002.2.02.002	Fasilitasi Percepatan Pencapaian Standar Pelayanan Minimal di Wilayah Kecamatan	Jumlah Dokumen Pelayanan yang diberikan	100	dokumen	17.890.000,00	25	5.315.000,00	0	-	0	7.262.500,00	45	5.312.500,00	45	17.890.000,00	45	100	SR	ST
7.01.002.2.02.003	Peningkatan Efektifitas Pelaksanaan Pelayanan kepada Masyarakat di Wilayah Kecamatan	Jumlah Monitoring Bantuan Bansos	7	Desa	17.930.000,00	1	3.280.000,00	0	-	7	0	0	14.650.000,00	8	17.930.000,00	114,29	100	ST	ST
7.01.003	PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DESA DAN KELURAHAN	9. Persentase lembaga kemasyarakatan yang aktif	70	%	132.430.000,00	5	10.080.000,00	5	-	5	41.235.000,00	20	579.682.760,00	20	630.997.760,00	28,57	476,48	SR	ST
7.01.003.2.01	Koordinasi Kegiatan Pemberdayaan Desa	Presentasi Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat yang terlaksana	100	PERSEN	132.430.000,00	25	10.080.000,00	25	-	25	41.235.000,00	25	579.682.760,00	100	630.997.760,00	100	476,48	ST	ST
7.01.003.2.01.003	Peningkatan Efektifitas Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat di Wilayah Kecamatan	Jumlah Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat di Wilayah Kecamatan	3	Kegiatan	132.430.000,00	1	10.080.000,00	1	-	1	41.235.000,00	1	579.682.760,00	4	630.997.760,00	133,33	476,48	ST	ST
7.01.004	PROGRAM KOORDINASI KETENTRAMAN DAN KETERTIBAN UMUM	Koordinasi Ketentraman dan Ketertiban Umum berjalan dengan baik	50	Persen	353.272.500,00	10	48.520.000,00	20	92.000.000,00	0	92.000.000,00	10	120.752.500,00	50	353.272.500,00	50	100	SR	ST
		Meningkatnya Persentase Penerapan dan Penegakan Peraturan Daerah	100	Persen		25		25		25		100		100		SR			



7.01.004.2.01	Koordinasi Upaya Penyelenggaraan Ketenteraman dan Ketertiban Umum	Presentase Penyelenggaraan Ketentraman dan Ketertiban Umum	100	PERSEN	6.560.000,00	0	-	14,3	-	35,7	0	50	6.560.000,00	100	6.560.000,00	100	100	SR	ST
7.01.004.2.01.002	Harmonisasi Hubungan Dengan Tokoh Agama dan Tokoh Masyarakat	Jumlah Kegiatan Safari Keagamaan yang Dilaksanakan	7	Desa	6.560.000,00	0	-	1	-	0	0	6	6.560.000,00	7	6.560.000,00	100	100	ST	ST
7.01.004.2.02	Koordinasi Penerapan dan Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	Presentase Penerapan Perda dan Penegakan Peraturan Daerah	100	PERSEN	346.712.500,00	25	48.520.000,00	25	92.000.000,00	0	92.000.000,00	25	114.192.500,00	25	346.712.500,00	25	100	SR	ST
7.01.004.2.02.001	Koordinasi/Sinergi Dengan Perangkat Daerah yang Tugas dan Fungsinya di Bidang Penegakan Peraturan Perundang-Undangan dan/atau Kepolisian Negara Republik Indonesia	Jumlah Kegiatan Koordinasi Bidang Penegakan Peraturan yang Dilaksanakan	12	bulan	346.712.500,00	3	48.520.000,00	3	92.000.000,00	3	92.000.000,00	3	114.192.500,00	12	346.712.500,00	100	100	ST	ST
7.01.005	PROGRAM PENYELENGGARAAN URUSAN PEMERINTAHAN UMUM	Pelaksanaan Pembinaan Wawasan Kebangsaan dan Pembinaan Antar Umat Beragama	100	Persen	60.012.500,00	25	-	25	-	25	0	25	59.247.500,00	100	59.247.500,00	100	98,73	SR	ST
7.01.005.2.01	Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum sesuai Penugasan Kepala Daerah	Presentase Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum Sesuai Penugasan Kepala Daerah	8	Kegiatan	60.012.500,00	0	-	0	-	1	0	7	59.247.500,00	8	59.247.500,00	100	98,73	ST	ST



7.01.005.2.01.001	Pembinaan Wawasan Kebangsaan dan Ketahanan Nasional dalam rangka Memantapkan Pengamalan Pancasila, Pelaksanaan Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, Pelestarian Bhinneka Tunggal Ika serta Pemertahanan dan Pemeliharaan Keutuhan Negara K	Jumlah Penyelenggaraan HUT RI Tingkat Kecamatan	1	Kali	36.450.000,00	0	-	0	-	1	0	0	36.450.000,00	1	36.450.000,00	100	100	SR	ST
7.01.005.2.01.004	Pembinaan Kerukunan Antarsuku dan Intrasuku, Umat Beragama, Ras, dan Golongan Lainnya Guna Mewujudkan Stabilitas Keamanan Lokal, Regional, dan Nasional	Jumlah Kegiatan FKDM/FKMKT yang Dilaksanakan	7	Desa	23.562.500,00	0	-	0	-	0	0	7	22.797.500,00	7	22.797.500,00	100	96,75	ST	ST
7.01.006	PROGRAM PEMBINAAN DAN PENGAWASAN PEMERINTAHAN DESA	Pembinaan dan Pengawasan Desa berjalan dengan baik	100	Persen	121.757.500,00	30,23	50.770.000,00	0	-	25	4.482.500,00	44,77	63.067.000,00	100	118.319.500,00	100	97,18	SR	ST
7.01.006.2.01	Fasilitasi, Rekomendasi dan Koordinasi Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa	Jumlah Desa yang terfasilitasi	7	Desa	121.757.500,00	0	50.770.000,00	0	-	0	4.482.500,00	7	63.067.000,00	7	118.319.500,00	282,43	97,18	ST	ST
7.01.006.2.01.002	Fasilitasi Administrasi Tata Pemerintahan Desa	Jumlah Desa yang Mengikuti Lomba	7	Desa	4.482.500,00	0	-	0	-	0	0	7	4.482.500,00	7	4.482.500,00	100	100	ST	ST
7.01.006.2.01.003	Fasilitasi Pengelolaan Keuangan Desa dan Pendayagunaan Aset Desa	Jumlah Rekomendasi Pengelolaan Keuangan Desa Yang Diterbitkan	14	dokumen	22.412.500,00	3	8.965.000,00	0	-	0	0	4	13.447.000,00	4	22.412.000,00	28,57	100	SR	ST
7.01.006.2.01.004	Fasilitasi Penerapan dan Penegakan Peraturan Perundang-Undangan	Jumlah Pemenuhan Kewajiban PBB	7	Desa	13.447.500,00	7	13.447.500,00	0	-	0	0	0	-	7	13.447.500,00	100	100	ST	ST



Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Kantor Camat Tanjung Harapan - 2022

7.01.006.2.01.006	Fasilitasi Pelaksanaan Pemilihan Kepala Desa	Jumlah Desa yang akan melakukan pemilihan kepala desa	7	Desa	36.220.000,00	0	-	0	-	0	0	7	32.782.500,00	7	32.782.500,00	100	90,51	ST	T
7.01.006.2.01.009	Fasilitasi Sinkronisasi Perencanaan Pembangunan Daerah dengan Pembangunan Desa	Usulan Desa yang Terakomodir	7	Desa	32.840.000,00	3	28.357.500,00	0	-	2	4.482.500,00	2	-	7	32.840.000,00	100	100	SR	ST
7.01.006.2.01.015	Fasilitasi Penataan, Pemanfaatan, dan Pendayagunaan Ruang Desa Serta Penetapan dan Penegasan Batas Desa	Jumlah Penyelesaian Tapal Batas Desa	1	Segmen	12.355.000,00	0	-	0	-	0	0	1	12.355.000,00	1	12.355.000,00	100	100	SR	ST

  
CAMAT  


**H. Sudarsono, SP. MP**  
NIP. 19700424 199803 1 010



