



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN
KANTOR KECAMATAN TANJUNG HARAPAN KABUPATEN PASER
TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang bersih, efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : H. SUDARSONO, SP, MP

Jabatan : Camat Tanjung Harapan

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama,**

Nama : dr. FAHMI FADLI

Jabatan : Bupati Paser

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua,**

Pihak pertama berjanji akan memenuhi target kinerja sesuai lampiran perjanjian kinerja ini mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini. Setiap keberhasilan atau pun kegagalan dalam pencapaian target kinerja tersebut akan menjadi tanggung jawab pihak pertama. Pihak Kedua akan melakukan supervisi dan pendampingan yang diperlukan, serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja, juga akan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi kepada pihak pertama dalam mencapai target kinerja sesuai dengan percajian kinerja ini.

Tanjung Aru, 25 November 2024

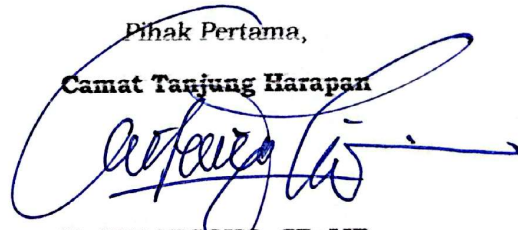
Pihak Kedua,

Bupati Paser


dr. FAHMI FADLI

Pihak Pertama,

Camat Tanjung Harapan


H. SUDARSONO, SP, MP
Pembina Tk. 1
NIP. 19700424 199803 1 010

LAMPIRAN 1 : PERJANJIAN KINERJA
KANTOR KECAMATAN TANJUNG HARAPAN KABUPATEN PASER
TABEL KINERJA
TAHUN 2024

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1.	Meningkatnya Akuntabilitas kinerja Pemerintah	Nilai Evaluasi SAKIP dan APIP	70,15 (BB)
2.	Meningkatkan kualitas Pelayanan Publik	Nilai IKM	82 %
3.	Meningkatnya Lingkungan Daerah yang Kondusif	Angka Kriminalitas	50 %
4.	Meningkatnya Kesejahteraan Masyarakat	Angka Kemiskinan	6,80 %

Keterangan Program/Kegiatan/RO/KRO Pendukung Sasaran Kinerja :

NO	PROGRAM	KEGIATAN	ANGGARAN	KET
1.	Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Rp 42.072.000,00	2 Kegiatan
		Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Rp 2.914.012.750,00	3 Kegiatan
		Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Rp. 18.800.000,00	1 Kegiatan
		Administrasi Umum Perangkat Daerah	Rp. 323.901.499,00	4 Kegiatan
		Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Rp 28.560.000.00	2 kegiatan
		Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Rp 123.230.000,00	2 kegiatan

2.	Program Penyelenggaraan Pemerintah dan pelayanan Publik	Koordinasi Penyelenggaraan Kegiatan Pemerintahan di Tingkat Kecamatan	Rp	24.487.500,00	2 kegiatan
		Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan yang tidak Dilaksanakan oleh Unit Kerja Perangkat Daerah yang ada di Kecamatan	Rp.	87.462.500,00	2 kegiatan
		Pelaksanaan Urusan Pemerintahan yang Dilimpahkan kepada Camat	Rp.	83.022.500,00	1 Kegiatan
3.	Program Pemberdaya Masyarakat Desa dan Kelurahan	Koordinasi Kegiatan Pemberdayaan Desa	Rp	117.513.000,00	1 kegiatan
4.	Program Pembinaan dan Pengawasan Pemerintah Desa	Fasilitasi, Rekomendasi dan Koordinasi Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa	Rp	129,376.000,00	5 kegiatan
5.	Program Koordinasi Ketentraman dan Ketertiban Umum	Koordinasi Upaya Penyelenggaraan Ketentraman dan Ketertiban Umum	Rp	13.120.00,00	1 kegiatan
		Koordinasi Penerapan dan Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	Rp.	377.105.000,00	1 Kegiatan
6.	Program Penyelenggaraan Urusan Pemerintah Umum	Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum sesuai Penugasan Kepala Daerah	Rp	181.391.400.00	2 kegiatan

JUMLAH

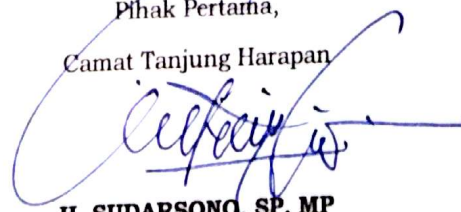
Rp 4.464.054.149.00

Tanjung Aru, 26 November 2024

Pihak Kedua,
Bupati Paser


dr. FAHMI FADLI

Pihak Pertama,
Camat Tanjung Harapan


H. SUDARSONO, SP, MP
Pembina Tk. I
NIP. 19700424 199803 1 010

**LAMPIRAN 2 PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN
KANTOR KECAMATAN TANJUNG HARAPAN KABUPATEN PASER
PENJELASAN KINERJA
TAHUN 2024**

Penjelasan Kinerja 1

Uraian Sasaran

Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Pemerintah

Yang dimaksud dalam sasaran kinerja ini adalah Intansi Pemerintah mempertanggungjawabkan keberhasilan dan kegagalannya dalam mencapai tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan . Dasar Hukum mencapai kinerja ini antara lain Peraturan Presiden No. 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP), Permen PANRB NO. 88 Tahun 2021, Keputusan Bupati Paser No. 100.3.3.2 KEP-971/2023 tentang Pedoman Evaluasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, dan mengacu pada RPJMD Kabupaten Paser 2021-2026 dan RENSTRA Kecamatan Tanjung Harapan 2021-2026.

Indikator Kinerja

Sasaran kinerja ini memiliki 1 indikator yang akan menggambarkan secara langsung ketercapaian/kondisi sasaran kinerja yang akan diwujudkan, antara lain:

No	Uraian	Relevansi	Formulasi	Sumber Data
1	Nilai Evaluasi SAKIP dan APIP	Nilai SAKIP merupakan Hasil Evaluasi atas komppen perencanaan Kinerja, Pengukuran Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal.	Nilai Hasil Evaluasi SAKIP dari Inspektorat	Laporan Hasil Evaluasi SAKIP dari Inspektorat

Target Kinerja

Dalam perjanjian kinerja ini, setiap indikator telah ditetapkan besaran target kinerja yang akan dicapai dengan penjelasan sebagai berikut :

INDIKATOR KINERJA	TARGET	PENJELASAN
1. Nilai Evaluasi SAKIP dari Inspektorat	70,15 (BB)	Dalam Pengukuran Kinerja berdasarkan Laporan Hasil Evaluasi SAKIP oleh Inspektorat, Kecamatan Tanjung Harapan menetapkan target untuk SAKIP 2024 sebesar 70,15 dengan kategori BB. Penilaian SAKIP sebagai indikator dalam melihat bagaimana mengetahui implemantasi atas SAKIP serta tingkat akuntabilitas kinerja Pemerintah di Tingkat Kecamatan.

Target Kinerja

Dalam perjanjian kinerja ini, setiap indikator kinerja telah ditetapkan besaran target kinerja yang akan dicapai dengan penjelasan sebagai berikut :

INDIKATOR KINERJA	TARGET	PENJELASAN
Angka Kriminalitas	50 Nilai	Angka Kriminalitas yang telah ditetapkan pada RENSTRA Kecamatan Tanjung Harapan untuk tahun 2024 sebesar 50 nilai. Angka Kriminalitas merupakan indikator negatif dari rasa aman. Semakin tinggi angka kriminalitas menunjukkan bahwa kehidupan pada masyarakat di suatu daerah semakin tidak aman, dan sebaliknya semakin kecil angka kriminalitas menunjukkan bahwa keamanan di wilayah kecamatan sangat kondusif dan aman.

Penjelasan Kinerja 4

Uraian Sasaran:

Meningkatnya Kesejahteraan Masyarakat

Yang dimaksud dalam sasaran kinerja ini adalah Kondisi dimana setiap warga negara dapat memenuhi kebutuhan hidupnya, baik jasmani, rohani dan sosial. Kesejahteraan masyarakat merupakan bagian dari hakikat pembangunan nasional dan mencerminkan kualitas hidup sebuah keluarga. Beberapa Ciri masyarakat Sejahtera yaitu, tidak iskin, tidak menderita kelaparan, mendapatkan Pendidikan, menerapkan kesetaraan gender dan mendapatkan fasilitas Kesehatan. Dasar Hukum mencapai kinerja ini antara lain UUD 1945 Pasal 34, UU No. 11 Tahun 2009 tentang Kesejahteraan Sosial, UU No. 13 Tahun 2011 tentang Penanganan Fakir Miskin, UU No. 25 Tahun 2009 tentang Pelayanan Publik, RPJMD Kabupaten Paser 2021-2026 dan RENSTRA Kecamatan Tanjung Harapan 2021-2026

Indikator Kinerja

Sasaran kinerja ini memiliki 1 indikator kinerja yang akan menggambarkan secara langsung ketercapaian/kondisi sasaran kinerja yang akan diwujudkan, antara lain:

No	Uraian	Relevansi	Formulasi	Sumber Data
1.	Angka Kemiskinan	Angka Kemiskinan merupakan persentase penduduk miskin terhadap jumlah penduduk dalam suatu wilayah. Semakin tinggi angka kemiskinan maka semakin rendah kesejahteraan masyarakatnya	$\frac{\text{Jumlah Masyarakat Miskin}}{\text{Jumlah Penduduk dalam satu Daerah}} \times 100 \%$	Data BLTDD dan data statistik

Target Kinerja

Dalam perjanjian kinerja ini, setiap indikator telah ditetapkan besaran target kinerja yang akan dicapai dengan penjelasan sebagai berikut :

INDIKATOR KINERJA	TARGET	PENJELASAN
Nilai Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	82 Nilai	Nilai IKM yang ditetapkan pada RENSTRA Kecamatan Tanjung Harapan pada Tahun 2024 sebesar 82 Nilai, ini merupakan target yang ingin dicapai Kecamatan Tanjung Harapan pada Tahun 2024 ini. IKM sebagai tolok ukur untuk menilai tingkat kualitas pelayanan yang diberikan kepada masyarakat oleh instansi pemerintah di Tingkat Kecamatan. Disamping itu melalui data indeks kepuasan masyarakat dapat dipergunakan sebagai bahan penilaian terhadap unsur pelayanan yang masih perlu dilakukan perbaikan dan menjadi pendorong setiap unit penyelenggara pelayanan untuk meningkatkan kualitas pelayanan di Kecamatan.

Penjelasan Kinerja 3

Uraian Sasaran

Meningkatnya Lingkungan Daerah yang Kondusif

Yang dimaksud dalam sasaran kinerja ini adalah Upaya untuk meningkatnya situasi lingkungan Daerah yang mendukung, tenang, dan tertib dalam menjalankan aktivitas bermasyarakat. Dasar Hukum mencapai kinerja ini antara lain RPJMD Kabupaten Paser 2021-2026 dan RENSTRA Kecamatan Tanjung Harapan 2021-2026

Indikator Kinerja

Sasaran kinerja ini memiliki 1 indikator kinerja yang akan menggambarkan secara langsung ketercapaian/kondisi sasaran kinerja yang akan diwujudkan, antara lain:

No	Uraian	Relevansi	Formulasi	Sumber Data
1	Angka Kriminalitas	Angka Kriminalitas merupakan indikator negatife dari rasa aman. Semakin tinggi angka kriminalitas, menunjukan bahwa kehidupan pada masyarakat disuatu daerah semakin tidak aman.	$\frac{\sum \text{Kriminalitas setahun}}{\sum \text{penduduk}} \times 100.000$	Data Kriminalitas dari Kepolisian setempat

Penjelasan Kinerja 2

Uraian Sasaran

Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik

Yang dimaksud dalam sasaran kinerja ini adalah upaya untuk meningkatkan kualitas dan inovasi pelayanan public yang dilakukan oleh Intansi Pemerintah. Upaya ini dilakukan secara berkala untuk memenuhi kebutuhan dan harapan masyarakat. Dasar Hukum mencapai kinerja antara lain UU No.25 Tahun 2009 tentang Pelayanan Publik, dan Permenpan No. 13 Tahun 2009 tentang Pedoman peningkatan Kualitas Pelayanan Publik dengan Partisipasi Masyarakat, PermenPAN dan RB No. 14 Tahun 2017 tentang Pedoman Penyusunan Survei Kepuasan Masyarakat, PP No. 2 Tahun 2018 tentang Standar Pelayanan Minimal, RPJMD Kabupaten Paser 2021-2026 dan RENSTRA Kecamatan Tanjung Harapan 2021-2026.

Tujuan dari peningkatan kualitas pelayanan Publik adalah:

1. Meningkatkan kualitas layanan public, seperti lebih cepat, murah, aman dan mudah dijangkau
2. Meningkatkan jumlah unit layanan yang memperoleh standarisasi layanan.
3. Meningkatkan Indeks kepuasan masyarakat terhadap penyelenggaraan pelayanan publik.

Indikator Kinerja

Sasaran kinerja ini memiliki 1 indikator kinerja yang akan menggambarkan secara langsung ketercapaian/kondisi sasaran kinerja yang akan diwujudkan, antara lain:

No	Uraian	Relevansi	Formulasi	Sumber Data
1	Nilai Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Nilai Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) adalah data dan informasi tentang tingkat kepuasan masyarakat yang diperoleh dari hasil pengukuran secara kuantitatif dan Kualitatif atas pendapat masyarakat dalam memperoleh pelayanan dari aparatur penyelenggara pelayanan public dengan membandingkan antara harapan dan kebutuhan	Hasil Penghitungan Survei Indeks Kepuasan Masyarakat di Kecamatan setiap Tahun.	Dokumen Laporan Hasil Survei Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) di Kecamatan Tanjung Harapan

Target Kinerja

Dalam perjanjian kinerja ini, setiap indikator kinerja telah ditetapkan besaran target kinerja yang akan dicapai dengan penjelasan sebagai berikut :

INDIKATOR KINERJA	TARGET	PENJELASAN
Angka Kemiskinan	6,80 Nilai	Target Angka Kemiskinan yang ingin dicapai Kecamatan Tanjung Harapan sebesar 6,80. Angka ini telah ditetapkan dalam Renstra Kecamatan Tanjung Harapan. Angka kemiskinan merupakan persentase penduduk miskin terhadap jumlah penduduk dalam suatu wilayah. Semakin tinggi angka kemiskinan maka semakin rendah kesejahteraan masyarakat. Dan sebaliknya, semakin rendah angka kemiskinan maka semakin tinggi tingkat kesejahteraan masyarakat di wilayahnya.